



# YARIN İÇİN BUGÜN BAŞLA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

METYX®

## RAPOR HAKKINDA

Rapor İçeriği	2
Raporun Kapsamı	3

## GİRİŞ

CEO Mesajı	5
METYX Grubu Hakkında	7
1940 Yılından Bugüne...	8

## STRATEJİ MÜKEMMELLİĞİ

Değer Zincirimiz	10
Kaynak Kullanımı	
Üretim ve Operasyon	
Depo ve Lojistik	
Satış ve Pazarlama	
Satış Sonrası Servis	
Topluma Katkı	
Önceliklendirme Analizi	15
Adım 1: Öncelikli Konularımızın Belirlenmesi	
Adım 2: Paydaş Görüşlerinin Toplanması	
SKA Haritalama	
Adım 3: Etki Değerlendirmesi	
Adım 4: Önceliklendirme Matrisimizin Oluşturulması	
Stratejik Temellerimiz	19
Risk ve Fırsatlar Analizi	20

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE BAKIŞIMIZ

1. Ürün	22
Şirketin Tarihçesi ve Üretimi	
PLAN X Sürekli İyileştirme	
Yenilenebilir Enerji Gibi Sektörlere Yenilikçi Çözümler	
Pultrüzyon Kabiliyetlerinin Arttırılması	
Sektörde Fark Yaratan Çalışmalar	
Marka ve Ürün Geliştirme	
Tedarik Zinciri Yönetimi	
2. Çevre Duyarlılığımız	30
Sera Gazı Emisyonlarımızın Ölçümlenmesi ve Azaltılması	
Enerji Yönetimi	
Temiz Enerjiye Geçiş	
Atık Yönetimi	
Su Yönetimi	
3. Sosyal Hedeflerimiz	38
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	
Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	
Çevre Liderliği Programı	
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
Topluma Katkı	
4. Yönetişim Yapımız	52
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	
Kurum Kültürü ve Stratejilerin Aksiyona Dönüşmesi	
Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele	
Veri Gizliliği ve BT Güvenliğinin Önceliklendirilmesi	
Hedeflerimiz	
Paydaş Etkileşimi ve Ortak Projelerimiz	
Paydaş İletişimi	
Endüstriyel Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Çalıştayı	

## EKLER

Üyelikler, Dernekler ve Sertifikalar	61
Teknik Terimler	62
Çevre Göstergeleri	63
Sosyal Göstergeler	65
İSG Göstergeleri	67
GRI İçerik Endeksi	68

## SAYFA NAVİGASYONU

Tüm sayfalarda sol üstte yer alan buton sizi şu anda bulunduğumuz rapor içeriği sayfasına getirir ve bu sayfadaki konu başlıklarına tıklayıp dilediğiniz sayfalar arasında hızlıca geçiş yapabilirsiniz.

Tüm sayfalarda sağ üstte yer alan butonlar ilgili ana başlıkların ilk sayfasına gitmeniz içindir.



Sürdürülebilirlik armamızı 3 yıl önce çalışanlarımız arasında yapılan yarışma neticesinde belirledik.

Kollarını açan ve yarını kucaklayan insan figürü, dünyamızı simgeleyen dairenin ortasında yer alırken; sürdürülebilirliğin gereklilikleri olan ağaç, su, hava, toprak ve güneşi ifade eden yeşil, mavi, kahve ve sarı renklerden oluşur.

Armamızın renklerinden aldığımız ilhamla, sürdürülebilirliğe bakışımızın başlıkları olan dört öncelikli konumuzu anlatan sayfaların temasında bu renkleri kullandık ve buton olarak her alt başlığa linklendirdik.

**Merkezin adresi**

METYX Grubunun merkezi Tuzla Üretim Tesisi Orhanlı Mah. Gülsüm Sok. No:14 34956 Tuzla, İstanbul, Türkiye'de mukimdir.

Ayrıca METYX 'in Merkez Ofisi Şehit İlknur Keleş Sokak Hüseyin Bağdatlıoğlu İş Merkezi No: 7 34742 Kozyatağı Kadıköy, İstanbul'da bulunmaktadır.

Firmanın üretim tesisleri aşağıdadır:

**Türkiye lokasyonları**

METYX 1 Üretim Tesisi  
Manisa Organize Sanayi Bölgesi 1.Kısım Malazgirt  
Cad. No:2 45030 Manisa

METYX 2 Üretim Tesisi  
Keçiliköy OSB Mah. Cumhuriyet 1 Cad., No:3/3  
Yunusemre, Manisa

METYX 3 Depo  
Manisa Organize Sanayi Bölgesi 3.Kısım Mustafa  
Capra Cad. No:15 Yunusemre, Manisa

**Global lokasyonları**

Macaristan Üretim Tesisi  
7400 Kaposvár, Dombóvári út 3657/135.  
Hrsz.,Macaristan

Amerika Üretim Tesisi  
2504 Lowell Road Gastonia, NC 28054, ABD

**Mülkiyet ve yasal yapısı**

Anonim şirketi olarak kurulmuş olup sahipleri Üstünel ailesidir.

**Raporlama dönemi**

Rapor 01.01.2023 ile 31.12.2023 dönemini kapsamaktadır.

**Dış denetim**

Rapor herhangi bir dış denetimden geçmemiştir. Yasal olarak raporun dış denetimden geçmesi gerekmemektedir.

**İletişim**

Bu rapor ile ilgili tüm sorular Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanına e-posta ile corporate.sustainability@metyx.com adresine iletilebilir.

**GRI uyumluluğu**

Telateks METYX 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönem için GRI Universal Standartlarının Temel seviyesine uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI içerik endeksi sayfa 68'de bulunabilir.

*Telateks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve %78,67 hissesine sahip olduğu bağlı ortaklığı Telateks Dış Tic. ve Kompozit San. A.Ş., METYX Hungary Kft. ve METYX USA Inc. birlikte 2003 yılında kompozit grubu marka ismi olarak belirlenen METYX Grubu ya da METYX olarak anılacaktır.*

# SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN KÜRESEL KOMPOZİT ENDÜSTRİSİNE YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER SUNUYORUZ

misyonumuz



GİRİŞ

## Riskleri ve fırsatları belirlerken, şirketimizin nasıl değer yarattığına odaklanıyoruz.

Uğur Üstünel  
CEO, METYX Grubu

Değerli Meslektaşlarımız ve Paydaşlarımız,

METYX Grubunun ilk, GRI Endeksli Sürdürülebilirlik Raporunu sunmaktan büyük gurur ve mutluluk duyuyorum.

İklim değişikliği, sosyo-ekonomik çalkantılar, jeopolitik değişimler ve genişleyen eşitsizlikler gibi önemli küresel zorlukların damgasını vurduğu bir çağdan geçerken, dönüştürücü çözümlere duyulan ihtiyaç hiç bu kadar kritik olmamıştı.

2023 en sıcak yıl olarak kayıtlara geçerken, Türkiye'de meydana gelen yıkıcı deprem, doğa güçlerine karşı savunmasızlığımızı ve sürdürülebilir ve dirençli toplumlar inşa etmenin aciliyetini bir kez daha hatırlattı.

**2023** yılında, **COP28, AB Standartları ve Yönetmeliklerinin** güçlendirilmesi ve Türkiye'nin **Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB)**'ye uyumu gibi önemli anlara tanık olduk.

Özellikle COP28'deki bu gelişmeler, yenilenebilir enerji, uyum ve finans konularında net direktifler sağlayarak iklim sorunlarının ele alınmasına yönelik kolektif bir küresel kararlılığın sinyallerini verdi.

Her ne kadar günümüzde fikirlere dayalı şirketler, yapay zekâ ve bilişim toplumu konuları öne çıksa da, bizler 'materyal' bir dünyada yaşamaya devam ediyoruz.



Yenilenebilir enerjiye ya da elektrikli araçlara geçiş için gerekli olan malzemeler ve üretim, gezegenimizin kaynaklarını hızla tüketmeye devam ediyor.

Öte yandan, **değişen regülasyonlar nedeniyle tedarikçisi olduğumuz müşterilerimiz bizden sürdürülebilirlik alanında her geçen gün daha fazlasını talep ediyor.**

METYX olarak, neyin önemli olduğuna odaklanarak bir iç gözlem ve strateji hizalama yolculuğundayız. Stratejimizi her geçen gün artan riskleri azaltacak, müşteri taleplerine cevap verecek ve gelişen yönetmelik ve standartlara uyum sağlayacak şekilde uyarlıyor ve sektörümüzde öncü olmaya devam ediyoruz.

Yenilikçilikle beslenen bütünsel ürün ve hizmetlerle **küresel kompozit sektöründe tercih edilen şirket olma vizyonumuz bizi ileriye taşıyor.** Bunu gerçekleştirirken temel değerlerimiz olan ekip çalışması, yenilikçilik, tutku, müşteri odaklılık ve çeviklik yaklaşımımızın temelini oluşturuyor.

Paydaş katılımının önemini farkında olarak, **yönetişim yapımızı daha geniş bir yelpazedeki sesleri ve bakış açılarını içerecek şekilde yeniledik.**

Bu yeni yapımızla, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kapsamlı ve kapsayıcı olmasını sağlayarak, tüm paydaşların endişelerini daha iyi anladık ve değerlendirebildik.

İç ve dış paydaşlarımızın önemli bulduğu konuları anlamaya, stratejimizi bu iç görüler etrafında şekillendirmeye, **şirketimizin risklerini ve fırsatlarını belirlemeye ve şirketimizin nasıl değer yarattığını anlamaya çalıştık.**

Stratejimizin kilit unsurlarından biri de, sürdürülebilirliğin temel iş faaliyetlerimize entegre edilmesidir.

Çalışanlarımız arasında sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek için insan kaynakları alanında temel performans göstergeleri (KPI) oluşturduk. Ayrıca, hassas karbon ölçümü ve uzun vadeli emisyon azaltma hedefleri belirleme yoluyla **karbon ayak izimizi azaltmaya kararlıyız.**

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, çalışanlarımızın güvenliğine, çevre yönetimine, insan haklarına ve toplum katılımına öncelik veren bütünsel bir yaklaşımdır. Önümüzdeki zorlukların ciddiyetinin farkındayız ve harekete geçmeye kararlıyız. Yönetişim yapımız **çevresel, sosyal ve sürdürülebilir yönetim hedeflerine etkin bir şekilde ulaşmak için çaba gösteren** bir dürüstlük kültürüne dayanmaktadır.

Kapsayıcılık ilkesinin önemine vurgu yapmak amacıyla, 2022 yılında **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPEs)** gibi küresel girişimlerle uyumlu aksiyonlar aldık. Tüm bu gelişmeler uluslararası sürdürülebilirlik ve eşitlik standartlarına olan bağlılığımızın göstergesidir. Bu tür kuruluşlarla iş birliği yapmak, bize öğrenmek küresel sürdürülebilirlik mücadelesine katkıda bulunmak için bir platform sunmaktadır.

Geçtiğimiz yılı değerlendirirken değişim içinde olan ama aynı zamanda fırsatlarla dolu bir dünya görüyoruz. METYX olarak, **sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemek için son derece iyi bir konumda olduğumuza inanıyorum.**

Amacımız operasyonel mükemmelliği sağlamak, doğal kaynakları sorumlu bir şekilde tüketmek ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmaktır.

2023'ün zorlukları, sürdürülebilirlik taahhüdümüzü yeniden değerlendirmemiz ve güçlendirmemiz için bir katalizör oldu. Bu acil sorunları ele almak için güçlü yönlerimizden yararlanarak ve önümüzdeki fırsatları kucaklayarak olumlu bir etki yaratmaya her zamankinden daha kararlıyız.

Sürdürülebilir bir geleceğe doğru bu kritik yolculuğa çıkarken bize verdiğiniz destek için teşekkür ederiz.

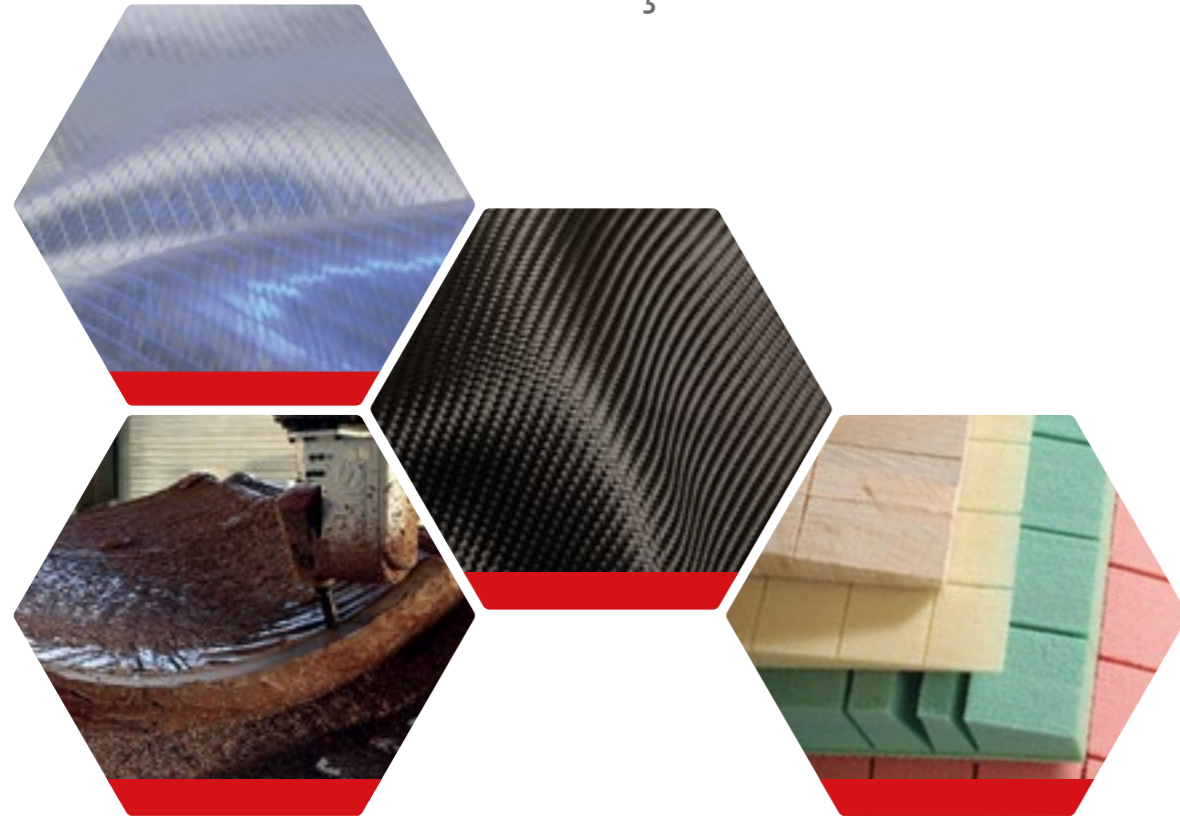
*Çözüm ortağı olmak tedarikçi olmaktan farklıdır: güvenilirlik, problem çözme ve rehberlik gerektirir.*

METYX olarak, çok eksenli, RTM, dokuma, vakum torbalama, yüzey tülleri takviye kumaşları ile model ve kalıp, core ve kumaş kit üretimi yaparak kompozit alanında tasarımdan seri üretime kadar tüm çözümleri sunabilen global bir tedarikçi ve çözüm ortağıyız.

METYX olarak marin, rüzgar enerjisi, otomotiv, altyapı, mimari uygulamalar, eğlence gibi yüksek kalite standartları, bilgi birikimi ve yaratıcılık gerektiren birçok sektör için en uygun ve yenilikçi çözümler sunuyoruz. Test, laboratuvar ve mühendislik hizmetlerinin yanı sıra Scott Bader, Axcel, Composite Integration, Westlake, Adapa, Bergolin gibi dünyaca ünlü kimyasal, vakum sarf malzeme ve ekipmanlarının Türkiye'de distribütörlüklerini de yaptığımız için marin sektöründe kompozite dair tüm çözümleri tek bir çatı altında topluyoruz.

Türkiye, Macaristan ve ABD'deki son teknolojiye sahip altı tesisimizde gerçekleştirdiğimiz üretimle dünyada 30'dan fazla ülkede ürün ve hizmetlerimize ulaşabilmektedir. Müşterilerimize güvenilir, kaliteli ve zamanında teslimat ile eksiksiz ürün ve hizmet paketi sunan, katma değerli çözümler sunmak için üretim yeteneklerinin gücünü teknik uzmanlığıyla etkin bir şekilde birleştiren ve müşteri odaklı bir çözüm ortağıyız.

## TASARIMDAN SERİ ÜRETİME KÜRESEL TAM ÇÖZÜM ORTAĞINIZ



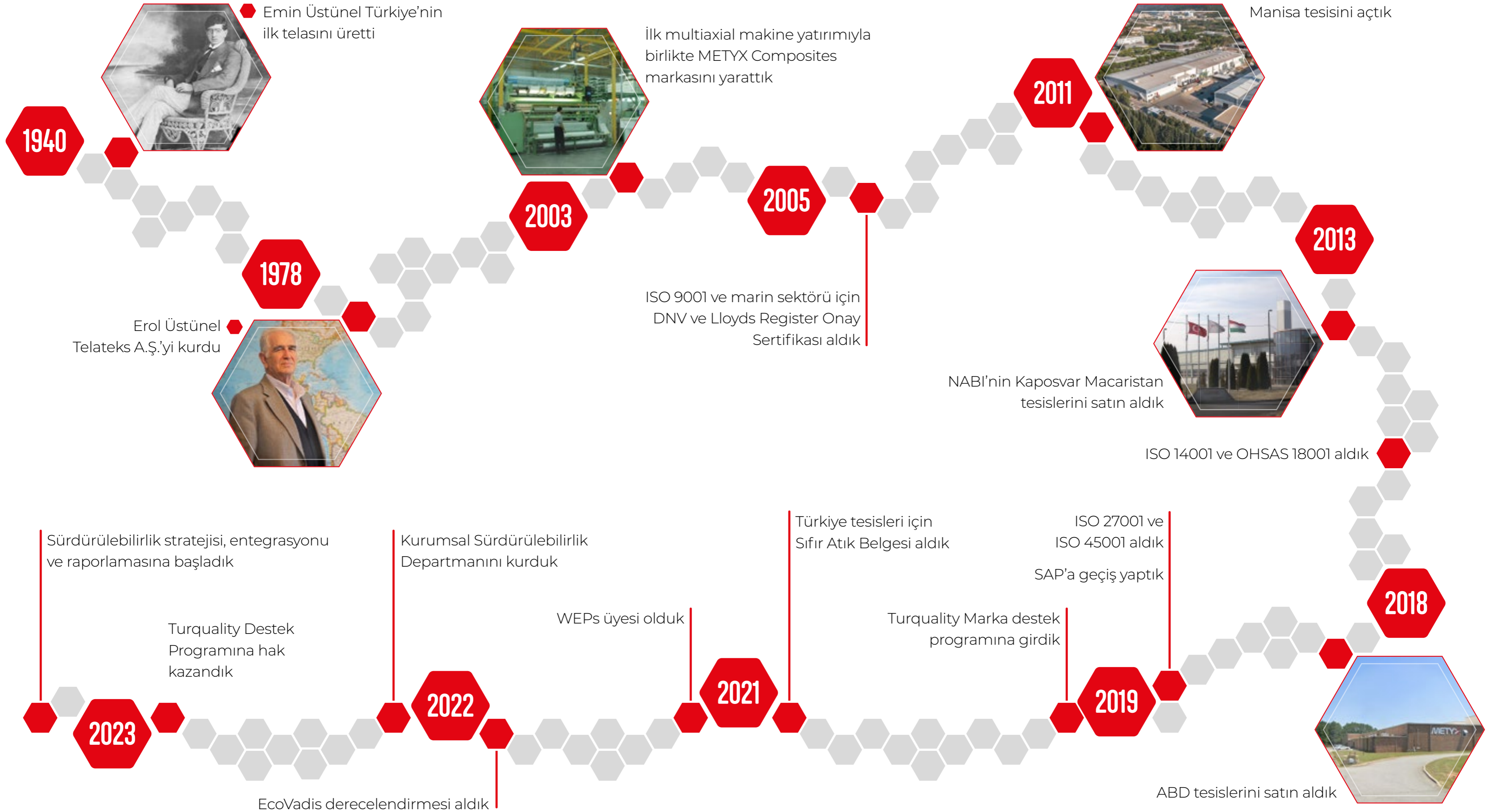
Ürün tekliflerimizin ötesinde müşterilerimizin operasyonlarına değer katan kapsamlı danışmanlık hizmetleri ve teknik eğitimler sunarak değer yaratmaktayız. METYX olarak, ürün ve hizmetlerimizin dünya çapında erişilebilir olmasını sağlayan geniş bir küresel distribütör ağına sahibiz.

2023 sonu itibarıyla Türkiye'de 815, Macaristan'da 289 ve Amerika Birleşik Devletleri'nde 56 beyaz ve mavi yakalı çalışanımızla 1.160 kişiye istihdam sağlamaktayız.



**30+** ÜLKEDE  
DAĞITIM AĞI

**6** ÜRETİM TESİSİ  
İSTANBUL (TUR)  
MANİSA [3] (TUR)  
KAPOSVAR (HUN)  
GASTONIA, NC (USA)





# YENİLİKÇİLİK İLE BESLENEN BÜTÜNSEL ÜRÜN VE HİZMETLERLE KÜRESEL KOMPOZİT ENDÜSTRİSİNDE TERCİH EDİLEN ŞİRKET OLMAK

vizyonumuz



STRATEJİ MÜKEMMELLİĞİ



METYX Grubu olarak, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmayı, çevreyi ve çalışanı koruyacak şekilde hareket etmeyi, iş süreçlerindeki sürekli iyileştirme felsefesi ile müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlayarak dünya çapında sürdürülebilir ürün ve çözümler üreten global bir marka olmayı amaçlıyoruz.

Bu bağlamda, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak şekilde birlikte çalışmayı ve değer zincirimizin başından sonuna kadar çevremize verdiğimiz etkiyi anlamayı hedefliyoruz.

Hammadde temininden ürün teslimine kadar tüm süreci, değer yaratma zincirimizdeki tüm adımları ölçerek ve değerlendirerek, sürecin olumsuz etkilerini azaltmayı ya da ortadan kaldırmayı hedefliyoruz.

Bu hedefler doğrultusunda paydaşlarımızla anket ve birebir görüşmeler yaptık. Onlardan aldığımız geri bildirimler sayesinde öncelikli konularımızı belirleyip, somut projeler oluşturarak değer zincirimizi daha da iyileştirmeye çalıştık.

## A. KAYNAK KULLANIMI



### Tedarikçi Davranış Kuralları

Tedarikçilerimizden kimyasal kullanımında yerel ve uluslararası regülasyonlara tam uyum talep ediyoruz.

Tüm tedarikçilerimizin METYX Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalamasını bekliyoruz. Bu şekilde, onları bizim de dahil olduğumuz sosyal ve çevresel uygulamalara bağlı kalmaya teşvik ediyoruz.

### Lojistik İyileştirmeler ve Düşük Karbon Emisyonları

Lojistik süreçlerimizi iyileştirerek düşük karbon emisyonlu taşıma yöntemlerini tercih ediyoruz.

### Geri Dönüştürülmüş Hammadde ve Sarf Malzeme Temini

Ürünlerimizde kullanılan sarf malzemelerde, geri dönüştürülmüş materyallerin kullanımını teşvik ediyoruz.

### Ambalajların Tekrar Kullanımı

Ürünlerimizin gönderiminde kullanılan bazı ambalajları tekrar kullanarak sürdürülebilir ambalaj uygulamalarını destekliyoruz.



## B. ÜRETİM VE OPERASYON

### Üretimde İSG Odaklı Çalışmalar

İş Sağlığı ve Güvenliği konularında "Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi" standartlarına uyum sağlıyor ve iş kazası ağırlık oranlarımızı yıldan yıla düşürüyoruz.

### Temiz Enerji Kullanımı

Güneş Enerji Santralleri (GES) aracılığıyla temiz enerji kullanımını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

### Atık Azaltım ve Geri Dönüşüm Faaliyetleri

Proses ve teknolojik firelerde yapılan faaliyetlerle atıklarımızı azaltıyoruz. Corekit prosesinde mühendislik ekibinin tasarımda yaptığı iyileştirmeler ile 2023 yılında nesting firelerini %33 oranında azalttık. Bu sayede, birim malzeme başına düşen hurda miktarını azaltmış olduk.

Ayrıca üniversite-sanayi iş birliği ile atıklarımızın geri dönüşümünü destekleyecek projeler oluşturuyoruz. 2023 yılı PlanX kaizen paylaşım etkinliği kapsamında Sürdürülebilirlik kategorisinde Karton kaizeni projesi ödüllendirildi. Kullanılan hammaddelerin içerisinden çıkan kartonların kumaş kit paketleme istasyonunda arabaların içerisinde kullanılması sağlanarak atık miktarı azaltıldı.

### Yerinde Kalite ile Tek Seferde Üretim

Üretimde yerinde kalite kontrolü uygulayarak, hataları en aza indirip, tek seferde doğru üretimi hedefliyoruz.

### Sürekli İyileştirme

Kaizen metodolojisi ile sürekli iyileştirmeyi benimseyerek, süreçlerimizi daha etkili ve verimli hale getiriyoruz. İş güvenliği ve çevreyi göz ardı etmeden, tüketimi azaltmak ve birim zamandaki üretim miktarını artırmak amacıyla kaizen liderlerimizi görevlendirdik.

2023 yılında küresel çapta 691 adet PlanX Kaizen projesi tamamladık. Bunların 509 tanesi Kaizen projesi ve 182 tanesi kazanç projesi olup, sürdürülebilirlik projelerimiz tüm projelerin %18'ini oluşturuyor. Sürdürülebilirlik projeleri içerisinde enerji, atık, su tasarrufu ve çeşitli verimlilik projeleri bulunuyor.

### Yenilikçilik

Yenilikçiliği yurt içi ve yurt dışı pazarlarda büyümemizi destekleyecek ve rekabette farklılaşmamızı sağlayacak en kritik itici güçlerinden biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda yenilikçilik stratejimizi; Ürün Portföyünü Genişletme ve Yeni İş Alanlarına Giriş Yapma, Yeni Endüstrilerde Mevcut Ürünlerle Büyüme, Ürün Araştırma ve Geliştirme olmak üzere üç büyüme eksenini etrafında şekillendiriyoruz.



### Verimlilik Çalışmaları

Üretim operasyonlarında, aynı enerji kaynağı ile daha fazla ürün üretimi sağlayarak ve personel verimliliğini artırarak enerji verimliliği sağlıyoruz. Elektrik ve doğal gaz tüketimini azaltırken, aynı zamanda yağmur suyu geri kazanım yöntemleri kullanarak su tasarrufunu teşvik ediyoruz.



METYX 1 - Üretim saha toplantısı

## C. DEPO VE LOJİSTİK



### Çoklu Kullanım

Tek yönlü karton ve ahşap ambalajları %20 oranında geri dönüşümlü ambalajlara çevirerek hem atık miktarında hem de depolama ve lojistik aşamalarında olumsuz çevresel etkimizi azaltıyoruz.

2023 yılı PlanX Kaizen paylaşım etkinliği kapsamında Sürdürülebilirlik kategorisinde geri dönüşümlü ambalaja geçiş projesi ödüllendirildi. Bu proje sayesinde karton/palet atığını ve nakliye kaybını azaltıyoruz.

### Depolama Verimliliği ve Düzen

Depolama süreçlerimizde verimliliği artırmak ve düzeni sağlamak için SAP EWM, Barkod ID, e-irsaliye ve araç takip gibi etkin depolama stratejilerini ve sistemlerini kullanıyoruz.

### Teknolojik Yenilikler ve Otomasyon

Depolama ve lojistik operasyonlarımızda Access Point'li sistemler yerine SIM kartlı Radyo Frekans kullanımına geçerek bu süreçleri optimize ediyoruz.

Ayrıca, kablo, enerji ve tüketim atıklarını bertaraf ediyoruz.

### Düşük Karbon Emisyonlu Lojistik

Lojistik süreçlerinde inter-modal ve konteyner taşımacılığı ile gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler neticesinde düşük karbon emisyonlu taşıma yöntemlerini tercih ediyor ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

Fabrikalarımız arasında geri dönüşümlü ambalajlar kullanarak araç iç miktar doluluklarını %34 oranda artırdık. Bu sayede aynı hat üzerinde daha az sefer yaparak karbon emisyonunu azaltıyoruz.

## D. SATIŞ VE PAZARLAMA



### Sürdürülebilir Değer Yaratmak

Paydaş odaklılık ilkemiz, sürdürülebilir değer zincirimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Bu çerçevede, pazarlama ve satış stratejilerimizi çeşitli yöntemlerle sürdürülebilirlik odaklı hale getiriyoruz.

### Dijitalleşme

Dijitalleşme çabalarımız kapsamında, müşteri ilişkileri yönetimi (CRM) projesi ile kurum hafızamızı güçlendiriyoruz. 2023 yılında Microsoft'un SaaS Cloud Platformu olan MS365 Sharepoint Intranet ortamında Power Apps uygulamalarını kullanarak toplamda 6 adet sürecimizi dijitalleştirdik. Bu sayede, manuel süreçleri ve kâğıt kullanımını azalttık.

Ayrıca ENSEMBLE projesi ile risk ve fırsat odaklı süreç yaklaşımını benimseyerek süreçlerimizi dijitalleştirdik. QDMS'te tanımlı dokümanlar ile ENSEMBLE süreç tanımları arasında ilişki kurduk.

Diğer bir önemli projemiz METYCALC ise, METYX'in web bazlı lamine kompozit yapıların tasarımına yönelik uygulamasıdır. Bu uygulama ile, kompozit mühendislerine ve mühendislik adaylarına uygulamaları için belirli bir laminat tasarımında tahmini rijitlik, mukavemet ve ağırlık hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olduk.

### Müşteri Odaklılık

Müşterilerimize test, mühendislik ve danışmanlık hizmetleri veriyoruz. Müşteri memnuniyetini ön planda tutan bir yaklaşım benimseyerek, müşteri geri bildirimleri üzerinden organizasyonumuzun hizmet kalitesini sürekli iyileştiriyoruz.



## E. SATIŞ SONRASI SERVİS



Ürün yaşam döngüsü boyunca müşterilere sunduğumuz satış sonrası destek ve hizmetler, organizasyonumuzun sürdürülebilir hizmet anlayışının bir parçasını oluşturuyor.

Bu kapsamda eğitim ve hammadde-sarf malzemesi desteği sunarak müşterilerimizin ürünlerimizden maksimum fayda elde etmelerine yardımcı olmaktayız.



## F. TOPLUMA KATKI



### Eğitim

2005 yılından bu yana düzenlediğimiz METYX Kompozit Zirvesi ile dünyanın her yerinden sektör profesyonellerini ve öncülerini bir araya getirmekteyiz. Ayrıca çeşitli okul projelerine destek vererek genç nesillere eğitim imkanları sunmaktayız.

### Sosyal Yardımlar ve Bağışlar

UNICEF, Türk Eğitim Vakfı (TEV) gibi kuruluşlara yapılan bağışlarla sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmekte ve ihtiyaç sahiplerine destek sağlamaktayız.

### Toplumsal Projeler ve Sponsorluklar

Manisa Su Sporları Kulübü ve Kapos Sport Röplabda Kft. Kadın Voleybol Takımı'na sponsorluk gibi çeşitli toplumsal projelerle spor, kültür ve sanat alanlarında topluluğumuza katkı sağlamaktayız.

### Çevresel Bilinçlendirme

Çeşitli etkinlikler ve kampanyalarla çevresel bilinçlendirme çalışmalarına katkıda bulunarak, toplumun çevre konusundaki farkındalığını artırmaktayız.

### İnsan Kaynakları ve Çalışan Gelişimi

Çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim ve gelişim fırsatlarıyla, yaşadığımız toplumun insan kaynaklarına katkı sağlamaktayız.

### Acil Yardım ve Afet Destekleri

Deprem gibi acil yardım gerektiren durumlarda hızlı ve etkili bir şekilde yardım sağlayarak topluma destek olmaktayız.

## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Önceliklendirme Analizimizi gerçekleştirirken dört adımlık bir yaklaşım sergiledik.

1. Öncelikli Konularımızın Belirlenmesi
2. Paydaş Görüşlerinin Toplanması
3. Etki Değerlendirmesi
4. Önceliklendirme Matrisimizin Oluşturulması

Paydaşların görüşlerini dahil etmek , başarılı bir kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin kilit bir bileşenidir. Stratejimiz ancak paydaşlarımız için önemli olan konuları ele almaya odaklanırsa anlam kazanabilir ve paydaşlarımız üzerindeki etkisi artabilir. Paydaşlarımızı önceliklerimizi belirleme sürecine dahil etmek, en fazla etkiyi yaratabileceğimiz alanlara odaklanmamıza ve kaynaklarımızı önceliklendirmemize yardımcı olacaktır. Böylelikle de, sürdürülebilirlik hedeflerimizde ilerleme kaydetmiş olacağız.

Önemlilik konusunda GRI metodolojisini kullanarak, konuları belirleme, paydaş görüşlerini toplama, etkimizi değerlendirme ve bir sürdürülebilirlik matrisi oluşturma şeklinde dört aşamalı bir yaklaşımla ilk önceliklendirme analizimizi gerçekleştirdik.

İlk kez bir önceliklendirme değerlendirmesine yapacağımız için, güvenilir ve kapsamlı bir önceliklendirme değerlendirmesi yapmak üzere bağımsız bir üçüncü tarafla çalışmak istedik. Analizimizi gerçekleştirmemize yardımcı olması, bağımsız uzmanlık sunması ve raporlama çerçevelerine uyum konusunda rehberlik sağlaması için Mazars Denge'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Danışmanlığı ekibiyle anlaştık.

## ADIM 1: ÖNCELİKLİ KONULARIMIZIN BELİRLENMESİ

Sürece Mazars ESG Healthcheck uygulamasıyla başladık. Bu değerlendirme, mevcut çevre, sosyal ve yönetim durumumuzun bir nevi 'sağlık kontrolünü' ve işletmemizin asgari düzenleyici ve toplumsal gerekliliklerine ilişkin bir boşluk analizini bize sundu.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilerek METYX Grubu tarafından en iyi şekilde ele alınacağı konusunda ilk yönlendirmelerimizi aldık.

Daha sonra METYX Grubunu ilgilendiren sürdürülebilirlik konularına ilişkin araştırmamızla, işletmelerimizin değer zincirimiz üzerindeki etkilerini dikkate alarak ilerlemeye başladık.

İletişime geçtiğimiz paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlerden, şirket içi belgelerimizden, rakiplerimizin analizinden, müşterilerimizin beklentilerinden, medyadan ve SASB, EcoVadis, ESRS ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi sürdürülebilirlik standartları ve çerçevelerinden, yerel ve uluslararası emsallerin sürdürülebilirlik uygulamalarının bir kıyaslamasından, küresel sürdürülebilirlik trendlerinden ve sektörü ilgilendireceğini düşündüğümüz konulardan yola çıkarak öncelikli konularımızın ilk uzun listesini oluşturduk.

METYX'in uluslararası rakip ve müşterilerinin gerçekleştirmiş olduğu öncelikli konular çalışmalarını inceleyerek kendi oluşturacağımız matris ile karşılaştırdık.

Başlangıçta 36 adet potansiyel öncelikli konudan oluşan bir liste oluşturduk ve dış sürdürülebilirlik danışmanlarımızın uzman rehberliğinde bu listeyi sektörümüz için 20 öncelikli konuya indirdik.

Ardından bu konuları yüksek, orta ve öncelikli alanlara ayırdık. Ürün, Çevre Duyarlılığımız, Sosyal Hedeflerimiz ve Yönetişim Yapımız olmak üzere dört stratejik hedef belirledik.

Önceliklendirme çalışmamızı yaparken METYX, müşterilerimiz, medya, raporlama standartları ve sektör rakiplerinin önceliklerini içeren bir filtre kullandık.

Bu beş paydaş için de önemli olduğunu belirlediğimiz tüm konuları final kısa listemize aldık.

## ÖNCELİKLİ KONULARA METYX 'İN YAKLAŞIMI

ÜRÜN		ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ		SOSYAL HEDEFLERİMİZ		YÖNETİŞİM YAPIMIZ	
1	<b>Yenilikçilik</b> Yenilikçilik ile beslenen bütünsel ürün ve hizmetlerle küresel kompozit endüstrisinde tercih edilen şirket olmayı ve dünya çapında sürdürülebilir ürün ve çözümler üreten global bir markaya dönüşmeyi hedeflemekteyiz.	6	<b>Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi Temiz Enerji ve Enerji Yönetimi</b> Kapsam 1, 2 ve 2024'ten itibaren Kapsam 3 emisyonlarımızı ölçmeyi ve yenilenebilir enerjiye geçiş sayesinde emisyonları azaltmayı hedefleriz.	10	<b>Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları</b> Adil ve eşit, çalışanlarının haklarının temsil edildiği, saygılı çalışma saatleri, yeterli dinlenme süreleri ve tatil haklarının verildiği bir çalışma ortamı yaratmayı hedefleriz.	15	<b>Kurum Kültürü</b> Risk analizini, yetkinlik (eğitim ve gelişim) yönetimini ve topluma katkıda yüksek rol alacak bir kurum kültürü benimseriz.
2	<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b> Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini karşılayarak birlikte uyum içinde çalışmaya gayret gösteririz.	7	<b>Atık Yönetimi</b> Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini karşılayarak oluşması önlenemeyen atıkların azaltılmasını veya geri kazanılmasını sağlamaya gayret ederiz.	11	<b>Çalışan Sağlığı ve Güvenliliği</b> Risk değerlendirmesi ve önlenmesi üzerine inşa edilmiş, farkındalık eğitimleri ile desteklenen, sağlık ve güvenlik politikalarının sürekli takip edildiği ve geri bildirimle açık bir çalışma ortamı yaratmaya çalışırız.	16	<b>Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele</b> Yönetim kurulu ve üst düzey yöneticiler liderliğinde yolsuzlukla mücadele konularındaki politika ve prosedürleri uygularız.
3	<b>Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi</b> Ürün tasarımından geri dönüşüme kadar ürün yaşam döngümüzde hedefimiz, sürdürülebilir bir gelecek için doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanmak, çevre kirliliğini azaltmak ve atıkları en aza indirmektir.	8	<b>Su Kalitesi ve Su Yönetimi</b> Doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı, çevre kirliliğini kaynağında önlemeyi, oluşması önlenemeyen atıkların azaltılmasını veya geri kazanılmasını sağlamaya gayret ederiz.	12	<b>Çalışan Eğitimi ve Gelişimi</b> Performans Yönetimi ile desteklenen, çalışanların becerilerini arttırabilecekleri mesleki ve kişisel eğitimleri önceliklendirmeyi hedefleriz.	17	<b>Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi</b> Yasa ve yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuatlardan kaynaklanan yasal yükümlülükleri yerine getirmeyi taahhüt ederiz.
4	<b>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</b> ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri sertifikasının garanti ettiği standartlarda, en yüksek kalitede örgülerin ve en güvenilir nihai ürünlerin elde edilmesine çalışırız.	9	<b>Biyoçeşitlilik</b> Uzun vadeli projelerimizde biyoçeşitliliği göz önünde bulundurarak hareket etmeyi hedefliyoruz.	13	<b>Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</b> BM WEPs üyesi olarak kapsayıcı işe alım ve istihdam politikalarına devam etmek, bu alanda hedef ve ölçümlene yapmaya gayret ederiz.	18	<b>Şeffaflık</b> Sürdürülebilirlik raporlaması, EcoVadis, BM WEPs'e uyum sağlayarak şeffaflık konusunda sektörümüze liderlik ederiz.
5	<b>Müşteri Memnuniyeti</b> Müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini kesintisiz sürdürmek için müşteri odaklı yönetim anlayışıyla hareket ederek çözüm odaklı yaklaşım sergileriz.			14	<b>Topluma Katkı</b> Şirket kültürü olarak her zaman içinde yaşadığımız toplumla iç içe olmayı hedefleriz.	19	<b>İş Etiği ve Rekabetçi Davranış</b> İş Etiği ve Davranış Kuralları politikasını uygularız.
						20	<b>Veri Gizliliği ve BT Güvenliği</b> Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası ışığında veri gizliliğini sağlarız.



## ADIM 2: PAYDAŞ GÖRÜŞLERİNİN TOPLANMASI

Değerlendirmemizin ikinci aşamasında paydaşlarımıza derinlemesine nitel görüşmeler ve çevrimiçi anketler olmak üzere iki farklı şekilde ulaşmayı hedefledik.

Önce METYX için 'ilgili taraflar kimlerdir' çalışması yaparak, en geniş bakış açısıyla paydaşlarımızı haritaladık. İlk akla gelen paydaş gruplarından olan hissedarlar, çalışanlar, müşteriler ve tedarikçilerin dışında, paydaş listemize rakiplerimizi, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda komşumuz olan firmaları, medya, bankalar ve diğer kreditorleri, resmî kurumlar (kanun kurucular, yerel ve kamu otoriteleri), dernekler ve üyeliklerimizi, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarını (STK) ekledik. Belirlediğimiz paydaş gruplarının METYX üzerindeki önem ve etkisini belirleyerek bizler için önem derecesi yüksek olan paydaşları grupladık.

Toplamda 1300 paydaşımıza anket gönderdik ve 195 adet yanıt aldık.

Paydaşlarımız hakkında kapsamlı iç görüşler elde etmek için danışmanımız kilit paydaşlarla birebir görüşmeler gerçekleştirdi. Bu grup, tedarikçiler ve müşteriler gibi iş ortaklarının yanı sıra sektörümüzde önemli görülen diğer grupları da içeriyordu. Bu kapsamlı görüşmeler, ilgili olarak tanımlanan ve kısa ila orta vadede önemli hale gelmesi beklenen konular hakkında bize ayrıntılı bilgiler sağladı.

Bu bilgileri, anketimize yanıt veren 195 paydaşın (%73'ü METYX iç paydaşı olmak üzere) katıldığı çevrimiçi bir anket aracılığıyla toplanan nicel verilerle destekledik. Anketin önemlilik kısmını iki bölüme ayırdık. İlk soru grubu katılımcılarından konuları önem sırasına göre sıralamalarını isterken, ikinci soru grubu, katılımcılarından METYX'in bu konular üzerindeki potansiyel önemi ve etkisi hakkında görüşlerini paylaşmaları üzerineydi.



## SKA HARİTALAMA

Paydaş önceliklerini, METYX'in kendi SKA öncelikleriyle eşleştirmek için anket katılımcılarından 17 SKA'dan 4'ünü seçmelerini istedik. Son olarak, isterlerse yanıt verebilecekleri, önemlilikle ilgili açık uçlu bir soru sorduk, bu sayede paydaş görüşlerini daha derinlemesine anladık. Bu sorulara verilen yanıtlar büyük ölçüde anket çıktısıyla örtüştü ve ürünlerin döngüselligi, iklimin korunması ve su yönetimi gibi ortaya çıkan alanların kilit odak noktaları olduğunun altını çizmiş oldu.

## ADIM 3: ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

Üçüncü aşamada, hangi konuların sürdürülebilir kalkınma üzerinde en fazla etkiye sahip olduğunu belirlemek için danışmanla birlikte hem masa başı analizi hem de bir dizi çalıştay gerçekleştirdik. Bu çalışmalar sonucunda elde ettiğimiz genel bulguları üç kilit paydaş grubundan (tedarikçiler, mevcut ve potansiyel müşteriler ve rakipler) elde edilen bulgularla karşılaştırdık. Ayrıca, iç (üst yönetim ve sürdürülebilirlik komitesi üyeleri) ve dış paydaşların bakış açıları arasındaki boşlukları inceledik.

Anketteki eşit olmayan paydaş temsilinin sonuçları etkilemediğinden emin olmak için farklı gruplardan gelen sonuçları analiz ettik ve bunlara farklı ağırlıklar atfettik (iç ve dış paydaşlar, paydaş türleri ve bölgesel temsiller). Genel olarak, yanıtlar paydaş türlerinden veya konularından bağımsız olarak birbirine yaklaştı ve önemli bir tutarsızlık tespit edilmedi.

Buna göre, sürdürülebilirlik konularının sıralamasını oluşturmak için hem iç hem de dış paydaşlara eşit ağırlık vermeye karar verdik. Bu sıralama, paydaşlarımıza göre her bir konunun önem düzeyini yansıtmakta ve sürdürülebilirlik önceliklendirme matrisimizin Y ekseninde gösterilmektedir.

## ADIM 4: ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZİN OLUŞTURULMASI

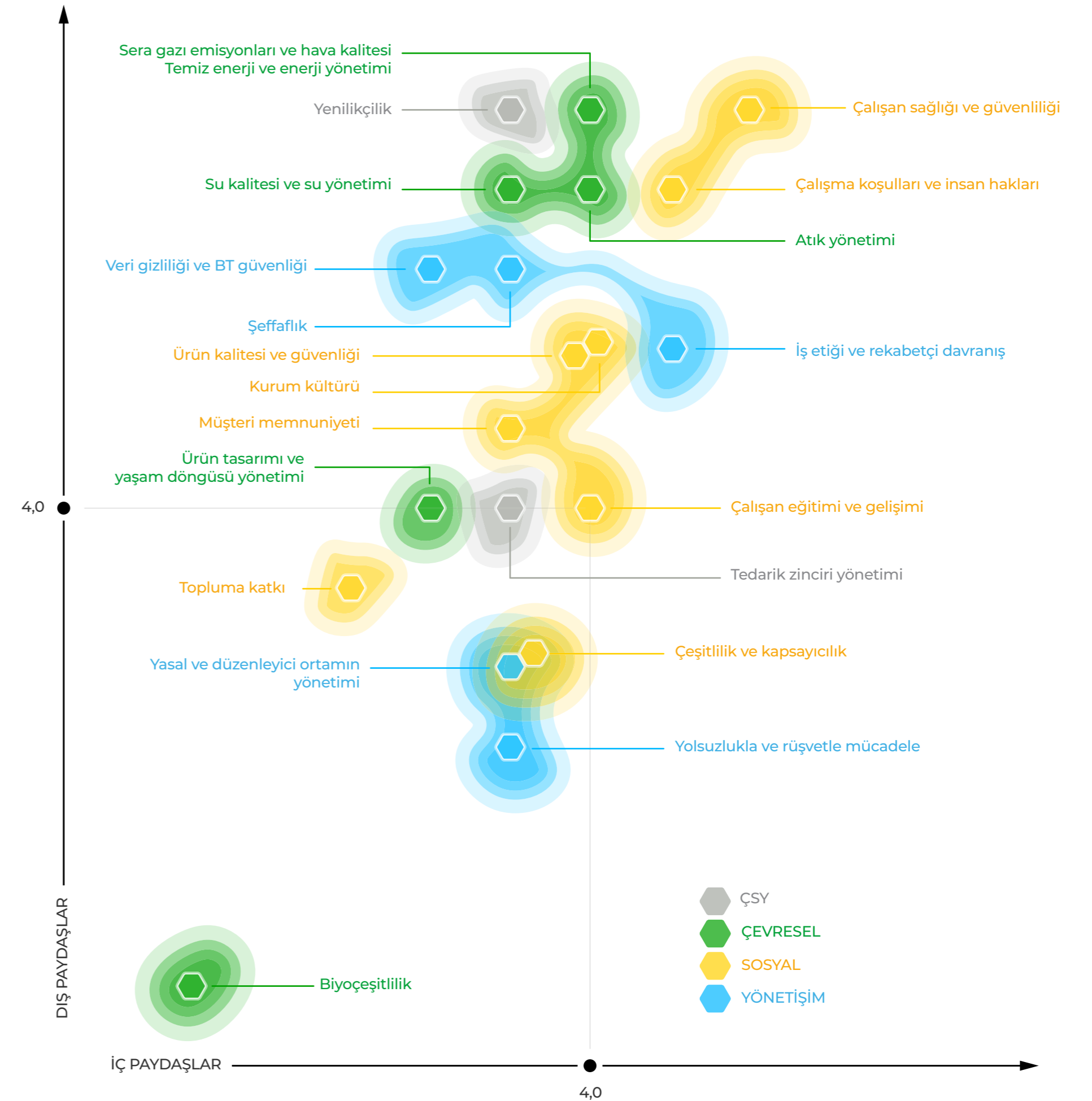
Anket ve etki değerlendirmesi yoluyla toplanan tüm girdileri kullanarak, Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) gereklilikleriyle uyumlu bir sürdürülebilirlik önceliklendirme matrisi oluşturduk.

İlk aşamada, göreceli önemliliği için bir eşik çizmek üzere sürdürülebilirlik konularını yüksek öncelikli, orta öncelikli ve öncelikli konular olmak üzere matrisimize yerleştirdik.

Ardından, konuları sürdürülebilirlik stratejimizin dört sütunu olan Ürün, Çevre Duyarlılığımız, Sosyal Hedeflerimiz ve Yönetişim Yapımız konuları ile eşleştirdik.

X eksen, METYX'in iç paydaşları, Sürdürülebilirlik ekibi ve Üst Yönetim için anket sonuçlarını içerirken, Y eksen diğer tüm dış paydaşların görüşlerini temsil etmektedir.

Bulgular sürdürülebilirlik ekibiyle yapılan çeşitli çalıştaylarda anlatılmış ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesinin ilk toplantısında komitenin onayına sunulmuştur.





Sürdürülebilirlik Komitesinin katılımıyla yapılan çalıştay ile stratejik önceliklerimiz ve etki alanlarımızı değerlendirerek Yüksek Öncelikli, Orta Öncelikli ve Öncelikli konularımızı dört stratejik sütunumuzun altında gruptandırdık:

Ürün  
Çevre Duyarlılığımız  
Sosyal Hedeflerimiz  
Yönetişim Yapımız

	ÜRÜN	ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ	SOSYAL HEDEFLERİMİZ	YÖNETİŞİM YAPIMIZ
YÜKSEK ÖNCELİKLİ	ATIK YÖNETİMİ	SERA GAZI EMİSYONLARI ENERJİ YÖNETİMİ TEMİZ ENERJİ	ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA ŞARTLARI VE İNSAN HAKLARI	
ORTA ÖNCELİKLİ	ÜRÜN DÖNGÜSÜ TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ		ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK, KAPSAYICILIK	İŞ AHLAKI VE REKABET
ÖNCELİKLİ	KURUM KÜLTÜRÜ YENİLİKÇİLİK ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİK MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ	

Sürdürülebilirlik, olumsuz çevresel etkileri minimize etmenin yanı sıra yeni iş imkanları da sunar. Riskler, çevre ve işletmelere zarar verebilecek potansiyel durumlar iken, fırsatlar bu risklerin yönetimi ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi ile ortaya çıkar.

Çevresel riskler; iklim değişikliği, kaynak kıtlığı ve atık yönetimi gibi konuları kapsar ve cezalara, itibar kaybına veya tedarik zinciri kesintilerine sebep olabilir.

Ancak risklerin ele alınması, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve enerji ile su tüketiminin azaltılması gibi yeni iş fırsatları yaratır.

METYX olarak, kompozit sektöründe malzeme temini ve üretim süreçlerinin çevresel ve sosyal etkilerine dikkat çekerek, hafiflik ve dayanıklılık gibi özelliklerle geri dönüşüm ve yeni teknolojileri entegre ederek sürdürülebilirliği artırmayı hedeflemekteyiz. Şirket olarak bunu yaparken, takım çalışması, yenilikçilik, tutku, müşteri odaklılık ve çeviklik gibi değerlerimizi ön planda tutmaktayız.

Temel hedefimiz, stratejik amaçlarımıza ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış unsurları tanımlayarak takip etmektir.

Sürdürülebilirlik alanında ortaya çıkabilecek risk ve fırsatlarımız Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi tarafından çalıştay düzenlenerek tespit edilir.

Kurumun genel risk ve fırsat analizini, sürdürülebilirlik konusunun dışında, strateji çalıştayları, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri, iç ve dış hususların (SWOT, PESTEL) belirlenmesi ile netleştirilir.

Bu kapsamda belirlenen tüm risk ve fırsatlar değerlendirilmek üzere sisteme işlenir.

Kritik düzeyde olan risklerden başlayarak önem düzeyine göre riski azaltma faaliyetleri başlatılır.

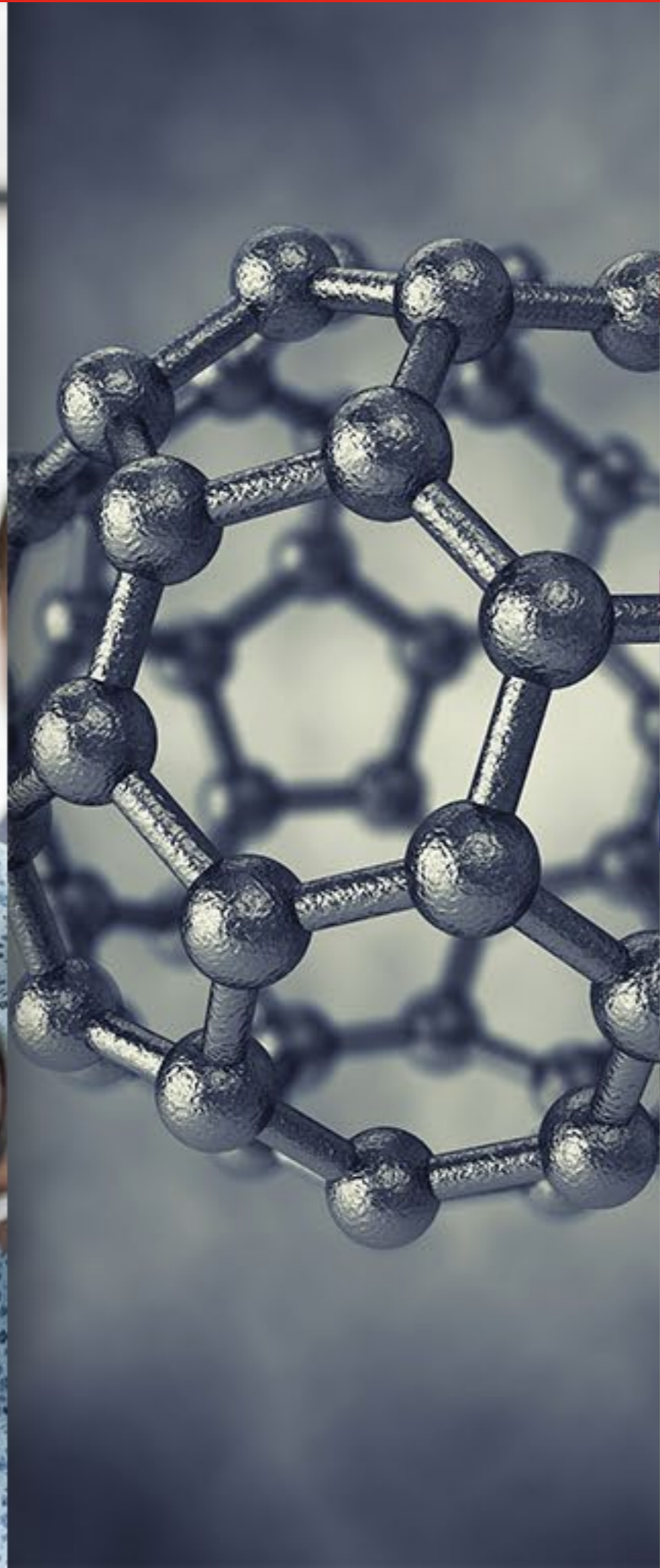
Fırsatlar ise, şirketin 3 yıllık stratejileri doğrultusunda önceliklendirilerek Stratejik Planlama biriminin liderliğinde yönetilen Proje Yönetim Ofisi çerçevesinde projelendirilerek takip edilir.

Tüm bu süreçler prosedürler olarak yazılmış ve üst yönetim tarafından onaylanmış olup, hangi birimler tarafından hangi sıklıkla aksiyon alınacağı ve Yönetim Kurulu Komitesine nasıl raporlanacağı açık ve şeffaf olarak QDMS'te yayınlanmıştır.

ÖNCELİKLİ ÇEVRESEL RİSKLERİMİZ	FIRSATLARIMIZ	METYX YAKLAŞIMI	ÖNEMLİLİK KONUSU
Doğal afetler ve aşırı hava durumları	Öncü olmanın rekabet avantajı	Karbon ölçümü ve azaltımı, diğer kaynakların azaltımı	6, 8
İklim değişikliği	Hafif ürün çözümleri (taşıma kolaylığı ile karbon azaltımı), yenilenebilir enerjiye geçiş	2024'ten itibaren GES yatırımları planlanıyor	1, 3, 6
Atık yönetimi	Döngüsel iş modeli	Geri dönüşüme yönelik tasarım stratejisi geliştirme	7
Mevzuat değişiklikleri	Sürdürülebilir eğilimler (sürdürülebilir uygulamalara artan odaklanma ile çevre dostu kompozit malzemelerin kullanımının desteklenmesi)	Sürdürülebilirlik ve yenilikçilik konusunda liderlik etmek	1,17
ÖNCELİKLİ SOSYAL RİSKLERİMİZ	FIRSATLARIMIZ	METYX YAKLAŞIMI	ÖNEMLİLİK KONUSU
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	Verimli ve kaliteli üretimin getirdiği rekabet avantajı, tazminat ve müşteri kayıplarının önlenmesi	İSG eğitimi, Proje X, Kaizen, İSG bağlantılı KPI artışı	11
İş gücü kaybı	Çalışan memnuniyetinin artırılması	Performans yönetimi, METYX Akademi ile eğitim	10, 12
Sosyal ve ekonomik memnuniyetsizlik	Sosyal etki ve sorumluluk alanında yeni fırsatlar	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık KPI'ları ve topluma katkı	13, 14
Çalışma koşulları, kuşakların yönetimi	Marka konumlandırılmasının artırılması	Turquality, Kurum kültürü	10, 15
ÖNCELİKLİ YÖNETİŞİM VE EKONOMİK RİSKLERİMİZ	FIRSATLARIMIZ	METYX YAKLAŞIMI	ÖNEMLİLİK KONUSU
Risk yönetimi ve siber güvenlik	Rekabet avantajı	Kurum kültürü, Siber risklere karşı hazırlık	15, 16, 20
Türkiye'deki ekonomik belirsizlik	Uluslararası piyasalara açılım	Yenilikçilik, Kurum kültürü	1, 15
Tedarik zinciri yönetimi (fiyatlama-planlama-optimizasyon)	Tedarik zinciri yönetimi	Ürün geliştirme tedarikçi iş birlikleri	1, 2, 3

MÜŞTERİ ODAKLILIK, YENİLİKÇİLİK, TAKIM ÇALIŞMASI, ÇEVİKLİK VE TUTKU

temel değerlerimiz



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE BAKIŞIMIZ



## öncelikli konularımız

# ÜRÜN

METYX Grubu olarak, **yüksek performanslı teknik tekstil üretimimizle ve tedarik alanında** küresel devlere hizmetimizle sektör lideriyiz.

Türkiye'nin en büyük ihracatçıları arasında 2022 senesinde 715.inci sırada olduk. 2018 senesinden bu yana Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçısından biri olarak, aynı zamanda sanayi üreticileri listelerinde çoğunlukla **ilk 500'de yer aldık.**

METYX Grubu olarak, kompozit pazarına yenilikçi ve bütünleşik çözümler sunduk. Bu bağlamda, kaliteye ve yenilikçilik odaklı üretimde sadece sertifikalı hammaddeler kullandık ve ISO 9001 standartlarına uygun üretim süreçleri uyguladık.

Bu standartlar, ürünlerimizin en yüksek standartlarda sunulmasını garanti eden baz faktörlerdir.

Paydaş anketimizde yenilikçilik konusunun öncelikli önemle değerlendirmesi,

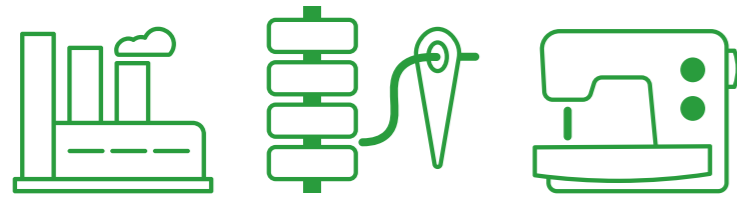
METYX Grubu olarak izlemekte olduğumuz yaklaşımın doğruluğunu kanıtlamış olduk. Paydaşlarımızın (başta çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz) bizi anladığına ve desteklediğine olan inancımız pekişmiş oldu.

Sonuç olarak, stratejik yaklaşımlarımıza ve gelecekteki hedeflerimize sürdürülebilirlik, markalaşma ve ürün geliştirmenin entegre edilmesi gerekliliğinden bir kez daha emin olduk.



METYX 1 Manisa Üretim Tesisi

## ŞİRKETİN TARİHÇESİ VE ÜRETİMİ



1940

2003



METYX Grubu olarak, tekstil üretimine tekstil sektörlerinde kullanılan tela üretimine Tuzla fabrikasında başlayarak giriş yaptık.

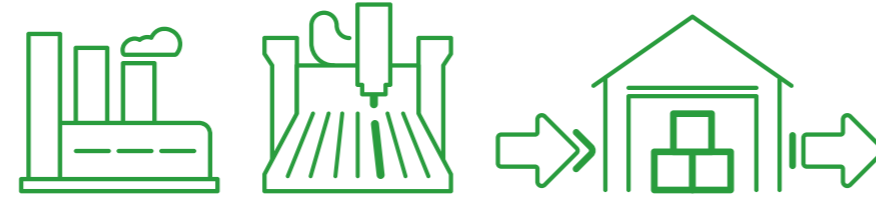
2003 yılında ise, tekne yapımında, rüzgâr enerjisi ve altyapı inşaatında, spor ekipmanlarında, güvenlik kaskları üretiminde, havacılık ve diğer endüstrilerde yoğun olarak kullanılan multiaxial kumaş dokuma makinesi ile kompozit alanı için teknik tekstil üretimine başladık.



2013



2013 yılında METYX Grubu olarak, Avrupa müşterilerine lojistik olarak daha yakın olmak ve hizmet kalitesini artırmak amacıyla, Macaristan'ın Kaposvár şehrinde toplam alanı 230.000 metrekare ve kapalı alanı 12.000 metrekare olan üretim tesisini, kompozit otobüs üretimi yapan North American Bus Industries (NABI)'den devraldık.



2011

2016



Tuzla fabrikasından sonra 2011 yılında 12.500 metrekarelik Manisa fabrikasını devreye aldık, 2016 yılında yanındaki fabrikayı da satın alarak toplamda 23.000 metrekarelik alanda üretim yapmaya başladık.

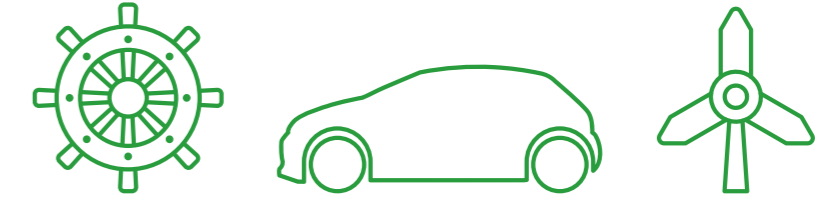
Son olarak, Manisa'daki faaliyetlerine Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 10.000 metrekare ve 6.000 metrekare olan iki ayrı tesisi de bünyemize kattık. Bu sayede, yerel ve Avrupa müşteri tabanına yönelik hizmet kapasitemizi yükselttik.



2018



METYX Grubu olarak, ABD'deki kompozit pazarının potansiyelini görerek 2018 yılında Kuzey Carolina'daki Gaston County Ekonomik Kalkınma Komisyonu ile bir anlaşma imzalayarak 12.000 metrekaresi kapalı alan olan, toplamda 120.000 metrekarelik bir alanı şirketimizin bünyesine kattık.



Tüm bu ürünleri marin, otomotiv, ulaşım, rüzgâr enerjisi, inşaat, mimari, altyapı, spor ve eğlence gibi sektörlerin kullanımı için üretmekteyiz.

Grubumuz kompozit malzeme üretimine girerken vizyonunda kompozit yapımında gerekebilecek tüm ürün ve hizmet yelpazesini tek çatı altında sunabilmektedir.

Bu yönde yaptığımız yatırımlarla günümüzde altı farklı noktada bulunan üretim tesislerimizde tek ve çok yönlü cam, karbon, aramid ve hibrit takviye kumaş gibi yüksek performanslı teknik tekstil üretimi ve nüve ve kumaş kit işleme, vakum malzeme, yüzey tülleri, model-kalıp ve prototip üretimi, pultrüzyon üretimi gerçekleştirilmekteyiz.

Ayrıca, kompozit yapımında kullanılan reçine, yapıştırıcı, core malzeme, kalıp ayırıcı, vakum torbalama malzemeleri, RTM ekipmanları, pasta, cila, parlaticı, kompozit boyası ve onarım malzemeleri gibi ürünlerin ve dünyaca ünlü markalarının da distribütörlüğünü yapmaktayız.

*METYX olarak, 1.160 çalışanı ile İstanbul Kozyatağı'ndaki Merkez Ofisi de dahil olmak üzere toplam yedi farklı noktada tüm dünyaya üretim ve hizmet vermekteyiz.*

## PLAN X SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Her yıl Plan X Kaizen paylaşım etkinliği kapsamında,

İSG,  
Maliyet Azaltma,  
Kalite,  
Sürdürülebilirlik,  
Kazanç ve  
Fark Oluşturan (yenilikçiliğe dönük projeler)

Kaizenleri olmak üzere altı kategoride değerlendirip, ödüllendiriyoruz.

Değerlendirme Kaizen Kurulu tarafından yapılır. Kaizen Kurulu üyeleri departman müdürlerinden ve yöneticilerden gönüllülük esasına göre seçilmektedir.

Ürünle ilgili farklı kategorilerde seçilen ve 2023 yılında ödüllendirilen kaizen projeleri aşağıda belirtilmiştir:

### Maliyet Azaltma Kategorisi

CoreKit departmanının verimlilik artırma iyileştirmesi projesidir. Bu proje taramada kullanılan 140 takımın yüzey alanının küçük olmasının zaman kaybına yol açtığı görülmesi sonucunda geliştirilmiştir. Bu proje sayesinde 160 tarama takımı kullanılarak hız ve verimlilik artırdık ve maliyeti de azalttık.

Teknik Tekstil Manisa departmanının Max makinelerinde kullanılan alt bıçakların ay rulman şeklinde yapılması projesi maliyet azaltma kategorisinde seçilen bir diğer kaizendir.



PLAN X ödül töreni



Kaizen günü etkinliği





METYX Operasyonel Mükemmellik Sözü imza etkinliği

### Fark Oluşturan Kategorisi

Kaizen projelerinden biri CoreKit departmanı tarafından geliştirilmiştir. Proje vakum filtrelerinin temizliğinin otomatik olarak yapılması sağlayarak verimliliği artırmayı ve iş gücünü iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Bir başka proje ise, Tela departmanının çözümlü örme makinelerinde gövde ve desen diski yağ kontrol sisteminde yapılan iyileştirme projesidir. Önceki durumda üretim esnasında yağ olup olmadığı kontrol edilemediği için desen bölgesi yağsız kaldığında kalite problemine ve diskin bozulmasına yol açabilmekteyken, yeni durumda bu bölgeye şeffaf bir kapak yapılarak kontrolü yapılabilecek duruma getirilmiştir.

Teknik Tekstil departmanının bıçak sistemi için yapılan geçmeli rulman sistemi projesi de seçilen bir diğer projedir. Max makinelerinde şeritli ürün yapabilmek için yedek yeterli alt kesme bıçağı olmaması problemi sonucu ortaya çıkmıştır. Değişim sürelerinin en alt seviyeye indirilebilmesi için sök tak modelli alt kesme bıçağı tasarlanmıştır. Böylece makine duruşlarının önüne geçilmiştir.

Juri özel ödülü olarak bu kategoride Teknik Tekstil ve Endüstriyel Performans departmanının ortak yaptığı Major kaizeni ödüllendirilmiştir. Yaklaşık 15 kaizenden oluşmaktadır ve Max makinesindeki kronik problem olan Hız ve OEE iyileştirmesine hizmet etmiştir.

### Kalite Kategorisi

Teknik Tekstil departmanı tarafından gerçekleştirilen, kullanılan ip bobinlerinin ezilmeden paketlenerek hurda oranının azaltılması projesi seçilmiştir. Bobinlerin arasına hazırlanan şablonlar konarak yükün bobin üzerine binmesi engellenip, kalite problemlerinin önüne geçilmiştir.

Tela departmanının yapmış olduğu ultrasonik kesim metoduyla yüzey kalite iyileştirmesi projesi, seçilen diğer projelerden biridir. Kaizen öncesi lazer kesim ile yapılan durumda kenar katlanma ve yanık izi probleminin ultrasonik kesim ile önüne geçilmiştir.

Teknik Tekstil departmanının Biax makinesinde iplerin metal silindire sarmasını önlemek için sac yapılması projesidir. Kaizen öncesi ip koşturduğunda metal silindire sarılması sonucu kalite problemi ortaya çıkabilirken, yapılan aparat ile iplerin sarılması önlenmiştir. Kalite probleminin azaltılması sayesinde kullanılan kısa top miktarı azalmıştır.

## YENİLENEBİLİR ENERJİ GİBİ SEKTÖRLERE YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER

METYX Grubu olarak, ürün yenilikçilik girişimlerimiz sayesinde, özellikle rüzgâr gücü alanında, teknolojik yenilik ve özel üretim süreçleri aracılığıyla yenilenebilir enerji endüstrilerini destekleme özelliğimizle, güçlü bir gelecek taahhüt ediyoruz. 2015 yılından bu yana, ürün ya da süreç gelişiminde gelişim sergilemediği bir yılı olmayan firmamızın, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilirliğe katkıda bulunan önemli türbin parçalarının üretimin gerçekleştirilmekteyiz.

METYX olarak, sürekli verimlilik artışının arandığı türbini üretim sürecinin verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırıyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir enerji geçiş hedefine aktif olarak katkıda bulunmaktadır. Müşterilerimize kanatların kapanması amacıyla yapışma yüzeyini genişletmek ve ek bileşenler üretmek için kalıplama çözümleri sunmaktayız.

METYX olarak, rüzgâr türbini kanatlarında hayati önem taşıyan ana kanat parçalarını kullanıma hazır hale getirerek müşterilerinin işletme (OPEX) ve sermaye (CAPEX) giderlerini azaltmayı hedeflemekteyiz. Pultrüzyon yöntemiyle üretilen karbon fiber takviyeli polimer matrisli kompozit plakalar olarak geliştirilen bu ana kanat parçalarını daha dayanıklı, daha uzun ömürlü ve hasarsız olacak şekilde tasarlıyoruz. Bir kanat üzerinde 80 metre uzunluğundaki bu parça maliyetlerde %5-15 azalma sağlamakta, %15 daha az yatırım harcaması gerektirmektedir. Ayrıca, %20 daha düşük işçilikle daha yüksek kalitede üretim yapmaktadır.



## PULTRÜZYON KABİLİYETLERİNİN ARTTIRILMASI

Karbon elyaf ve epoksi sisteminin yanı sıra cam elyaf, UHM cam elyaf ve farklı reçine sistemleriyle farklı uygulamalar için ürün geliştirme çalışmaları yaptık.

METYX olarak, 2018'den bu yana pultrüzyon endüstrisine, pultrüzyon işlemine özel iç kalıp salma sistemleri, yüzey örtüleri ve cam güçlendirmeleri gibi ham maddeler sağladıktan sonra, kendi ürün serisimizi rüzgâr sektörüne özel ürünler sağlayarak piyasaya sürdük. Bu hamle ile şirketimizin sürdürülebilirliğe olan bağlılığını vurgulamış olduk.

Enerji verimliliğiyle bilinen pultrüzyon süreci, geleneksel üretim yöntemlerine göre daha düşük karbon ayak izine sebep olur. Dolayısıyla, çevresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumludur.

Ayrıca, pultrüzyon ürünlerinin dayanıklılığı ve uzun ömürlülüğü, daha az sıklıkta değişim ihtiyacı anlamına gelmektedir. Bu da, atıkların ve kaynak tüketiminin azalmasına yardımcı olmaktadır.

METYX'in endüstrideki rolü, geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilir malzemelerin kullanımını içermektedir. Bu sayede, ürünlerimizin çevre dostu olmasını sağlıyoruz.

METYX olarak, endüstride sürdürülebilir çözümlerin ilerlemesine aktif olarak katkı sağlamaktayız.

*Pultrüzyon malzemeleri rüzgâr türbini kanatları ve güneş enerjisi sistem bileşenlerinin yapımında hayati bir rol oynamaktadır.*

*Bu ürünlerin hafif yapısı, taşıma sırasında nispeten daha az enerji kullanılması nedeniyle daha düşük miktarlarda karbon emisyonu yaratır.*

## SEKTÖRDE FARK YARATAN ÇALIŞMALAR

Tek parça karavan gövdesi üretimi ile METYX olarak otomotiv sektöründe bir ilke imza attık ve Amerikan Kompozit Üreticileri Derneği 'ACE Kompozit Mükemmellik Ödüllerine' aday gösterildik.

Geleneksel yöntemlerle üretilmiş karavan gövdesinde doğa koşullarında oluşan problemlere vakum infüzyon üretim yöntemini kullanarak tek parça kompozit gövde üretimi ile çözüm sunduk.

Kompozit gövdenin tek parça olarak üretilebilmesi için METYX olarak, tasarımdan nihai ürüne kadar tüm mühendislik ve üretim süreçlerini özel bir kompozit üretim yöntemi geliştirdik.

Acıbadem Hastaneleri kolon projesinde geleneksel yöntemlerle ulaşılabildiği mümkün olmayan bir mimari tasarım üzerinde çalıştık.

Her bir parçası 11 metre uzunluğunda ve 2,5 metre genişliğinde olan 340 m<sup>2</sup>'lik büyük bir alanı kapsayan projemiz ile bina iç kaplamalarındaki dış görünümü iyileştiren kompozit üretimi gerçekleştirdik.

2023 yılında METYX olarak, Londra'daki Doğal Tarih Müzesi'nde sergilenen "Medusa'nın Çıığı" adlı heykeli için heykeltıraş Bülent Sancar ile iş birliği yapma şansına sahip olmuştur.

Bu iş birliği, METYX malzemelerinin sanat ve endüstriyel uygulamalarının eşsiz uyumunu göstermektedir. METYX olarak, bu projede olduğu gibi ürünlerimizin kullanıldığı yenilikçi uygulamaları destekliyoruz.



Müşterimiz GXV için üretilen karavan gövdesi



Londra Doğal Tarih Müzesi - Medusa'nın Çıığı heykeli

## MARKA VE ÜRÜN GELİŞTİRME

2019 yılından bu yana, METYX'i yüksek kaliteli bir ulusal marka haline getirme yolculuğumuzda, Ticaret Bakanlığı tarafından desteklenen Turquality Marka Destek Programı'na katılımımızla büyük yol katettik. Bu girişim, markamızı küreseldeki en iyi uygulamalarla uyumlu olarak daha güçlü bir pazar haline gelebilmemizi sağlayan stratejik bir hamleydi.

Dünyanın ilk ve tek markaya özel destek girişimi olan Turquality Marka Destek Programı'na 2019 yılında katıldık. Bu prestijli program, Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenen sıkı kriterleri sağlamayı ve yetkili firmalar tarafından yapılan denetimlerde yeterli puanı almayı gerektirmektedir. Bu programa dahil edilmemiz METYX markasının potansiyelinin ve kalitesinin bir göstergesidir.

Her yıl kaydettiğimiz gelişmeleri özenle takip ettik. Hazırladığımız değerlendirmeleri Ticaret Bakanlığı'na raporlar halinde sunduk. Titizlikle çalıştığımız bu süreç kurumsal gelişimimize büyük katkı sağladı, yeteneklerimizi geliştirdi ve bizi uluslararası pazarda daha güçlü bir oyuncu olarak konumlandırdı. Turquality destek programı finansal bir teşvikten daha fazlasıdır. Bizim gibi şirketlerin küresel sahnede kurumsal itibarlarını güçlendirmeye yardımcı olmakta ve METYX markasının yüksek kalitesini korumamızı ve geliştirmemizi sağlayan bir çerçeve sunmaktadır.

Ayrıca, 2022 yılında METYX olarak, müşterimiz CorPower Ocean'ın JEC Group İnovasyon Ödülleri'ne aday gösterilmesiyle beraber, yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirdiğimiz başarılı iş birliklerimiz ve iyi uygulama örnekleri arasında öne çıkmayı başardık. Okyanus dalgalarından elektrik üretebilen yüksek verimli Dalga Enerjisi Dönüştürücülerinin (WEC'ler) geliştirilmesinde sağladığımız yüksek kaliteli Core Kitlerimiz ve çok eksenli kumaşlarımız kritik öneme sahiptir. Bu iş birliği, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir ve etkili çözümler sunma konusundaki taahhüdümüzü vurgulamaktadır. METYX olarak, bu inovatif projenin ortağı olan değerli müşterimiz Gavazzi Tessuti Tecnici S.p.A. için son teknoloji ürünü kumaşlar tedarik ederek yeni Real Madrid stadyumunun yapımında önemli bir rol oynadık. Projenin yenilikçi yaklaşımı ve yaratıcılığı prestijli JEC Group İnovasyon Ödülü 2023'e aday gösterilmesiyle ortaya konmuştur.

METYX olarak rüzgâr türbini kanadı üreticileriyle 15 yılı aşkın bir süredir devam eden ilişkimiz, onlara yüksek kaliteli kumaşlar, kumaş ve çekirdek malzeme kiti hizmetleri ve özel takımlar sağlamada etkili olmanın gururunu yaşamaktayız.

2023 yılında METYX olarak, önde gelen üreticilerden biri için iki önemli proje üstlendik. Bu çalışmalar, bıçak montajı sırasında yapışkan yüzeyleri geliştirmek için hayati önem taşıyan kenar parçaları gibi ek bileşenlerin üretimini de içermiştir. Bu iş birliğimiz, rüzgâr enerjisi sektörünün büyümesini desteklemek için mükemmellik ve yeniliğe olan bağlılığımıza bir örnek teşkil etmektedir.

2023 yılında METYX Grubu olarak, sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi bir yaklaşımla açık kalıplamadan infüzyona ve kapalı kalıplamaya başarıyla geçtik. Bu dönüşüm, fiziksel özelliklerin gelişimi, atık ve emisyon miktarının azalması gibi avantajlar getirmiştir.

Şirketimizin mühendislik alanındaki donanımı ve kullandığımız kaliteli kumaşlar, laminat programlarının yeniden tasarlanmasında belirleyici rol oynamıştır. Bunun sonucunda, üretim süreçlerimizde sürdürülebilirliği ve verimliliği artıran önemli bir adım atmış olduk.



Müşterilerimize özel üretilen model örneği



METYX1 - Depo

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Önceliklendirme Matrisinde ön sıralarda çıkan Tedarik Zincirini Yönetimi şirketimizin temeli için oldukça önemli olup bu alandaki ihtiyaçları karşılamak için paydaşlarla iş birliğini aktif olarak teşvik etmekteyiz. Tedarikçileri iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek, etik standartlar, yasal uyumluluk, yolsuzlukla mücadele önlemleri, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel uygulamalar konusunda uyum sağlayan bir Tedarikçi Davranış Kuralları aracılığıyla çalışma ilkelerimizi iletiyoruz.

2023 yılı PlanX kaizen paylaşım etkinliği kapsamında Maliyet Azaltma kategorisinde yiv açma makinesi imalatı projemiz ödüllendirilmiştir. Dış tedarikçi firmalarda tornalarda yaptırılan yiv açma işlemleri, yapılan bu makine ile artık şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilebilecektir. Böylece dış tedarikçi maliyetinde düşüş sağlamış bulunmaktayız. Kazanç kategorisinde ise şerit testerelerin şirket bünyesinde kaynatılması ve tamirini sağlamak için gerçekleştirilen projemiz ödüllendirilmiştir.

Önümüzdeki yıllarda METYX olarak tedarikçi eğitimlerinde yer almayı, tedarikçilerimizin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar yapmayı ve değer zinciri üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerin yönetimine yönelmeyi hedeflemekteyiz.

Ürün zincirinde bir tedarikçi olarak hizmet verirken, EcoVadis ve Synesgy tarafından yapılanlar gibi bağımsız değerlendirmeler, ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) konusundaki sürdürülebilirlik performansımızı onaylamaktadır. EcoVadis ile iş birliğimiz bize 53 puanlık kapsamlı bir sertifikasyon analizi puanını yansıtan 'COMMITTED' rozetini kazandırmıştır. Synesgy tarafından yapılan ÇSY performans ölçümü neticesinde, ÇSY standartlarına bağlılığımızı vurgulayan "İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" seviyesine layık görüldük.

Bu değerlendirmelere dayanarak, METYX hem müşteriler hem de tedarikçilerle iş birliği yaparak sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmaya çalışarak performansını yükseltmeye kararlıdır.





öncelikli konularımız

# ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ

Önem sırasına göre

**Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi,  
Temiz Enerji ve Enerji Yönetimi,  
Atık Yönetimi,  
Su Kalitesi ve Su Yönetimi, ve  
Biyçeşitlilik**

konularını paydaşlarımızla irdeledik.

Her ne kadar Biyçeşitlilik paydaş analizinde önem sırasına göre en az önemli konu olarak görülse de, bu konunun gelecek yıllarda daha da önemli bir konuma geleceğini düşünerek METYX Grubu olarak, bu konuyu takip etmeye devam ediyoruz.

Konularımızı projelendirirken Sera Gazı Emisyonları, Enerji Yönetimi ve Temiz Enerjiye Geçiş olarak üç kategori tasarladık. Daha sonra Atık ve Su Yönetimini birleştirerek ele aldık ve Biyçeşitlilik alanında yaptıklarımıza kısaca değindik.

2022 yılında İstanbul Ticaret Odası Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde Çevre Dostu Uygulamalar Kategorisi'nde finalist olmamız, çevresel duyarlılık alanında attığımız adımların takdir edildiğini göstermektedir.

Bu başarımızla sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığımızı ve bu alandaki yenilikçi yaklaşımlarımızı gözler önüne sermekteyiz.



## SERA GAZI EMİSYONLARIMIZIN ÖLÇÜMLENMESİ VE AZALTILMASI

Sanayi Devrimi'nden bu yana fosil yakıtların yoğun kullanımı, dünyanın ortalama sıcaklığını yaklaşık 1,5 °C artırmıştır. Bu artış, kıta buzullarının erimesine ve okyanus seviyelerinin yükselmesine neden olurken ekonomik ve sosyal hayatı da derinden etkilemiştir.

İklim değişikliği, yüzyılın en önemli küresel meselelerinden biri haline gelmiştir. 2016 yılında yürürlüğe giren Paris Anlaşması, küresel iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir dönüm noktasıdır.

Ancak, 2023 yılında Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yayınlanan değerlendirme raporunda, iklim değişikliği global ölçekte kısa vadede olumsuz bir durumken, uzun vadede kötüleşmesi beklenen bir durum olarak nitelendirilmektedir.

Dünya sistemlerinde meydana gelen uzun vadeli, geri döndürülemez ve süreğen değişiklikler ise 2030'ların başında ulaşılması beklenen 1,5 °C'lik artışın daha önce aşılabileceğini göstermektedir.

Pek çok ekonominin bu duruma karşı hazırlıksız yakalanma ihtimali yüksektir.

WEF'in görüşü [🔗](#):

*"Birbiriyle ilişkili sosyal ve çevresel riskler, karbon emisyonlarının salınması yoluyla iklim değişikliğini hızlandırma ve halkları tehdit etme potansiyeline sahiptir. Bu potansiyel risklerin büyüklüğü ve altyapı yatırım gereklilikleri göz önünde bulundurulduğunda, düşük kolektif uyum sağlama kabiliyetine sahip bazı toplulukların ve ülkelerin hızlı iklim değişikliğinin hem akut hem de kronik etkilerine karşı savunmasız kalma ihtimali vardır."*

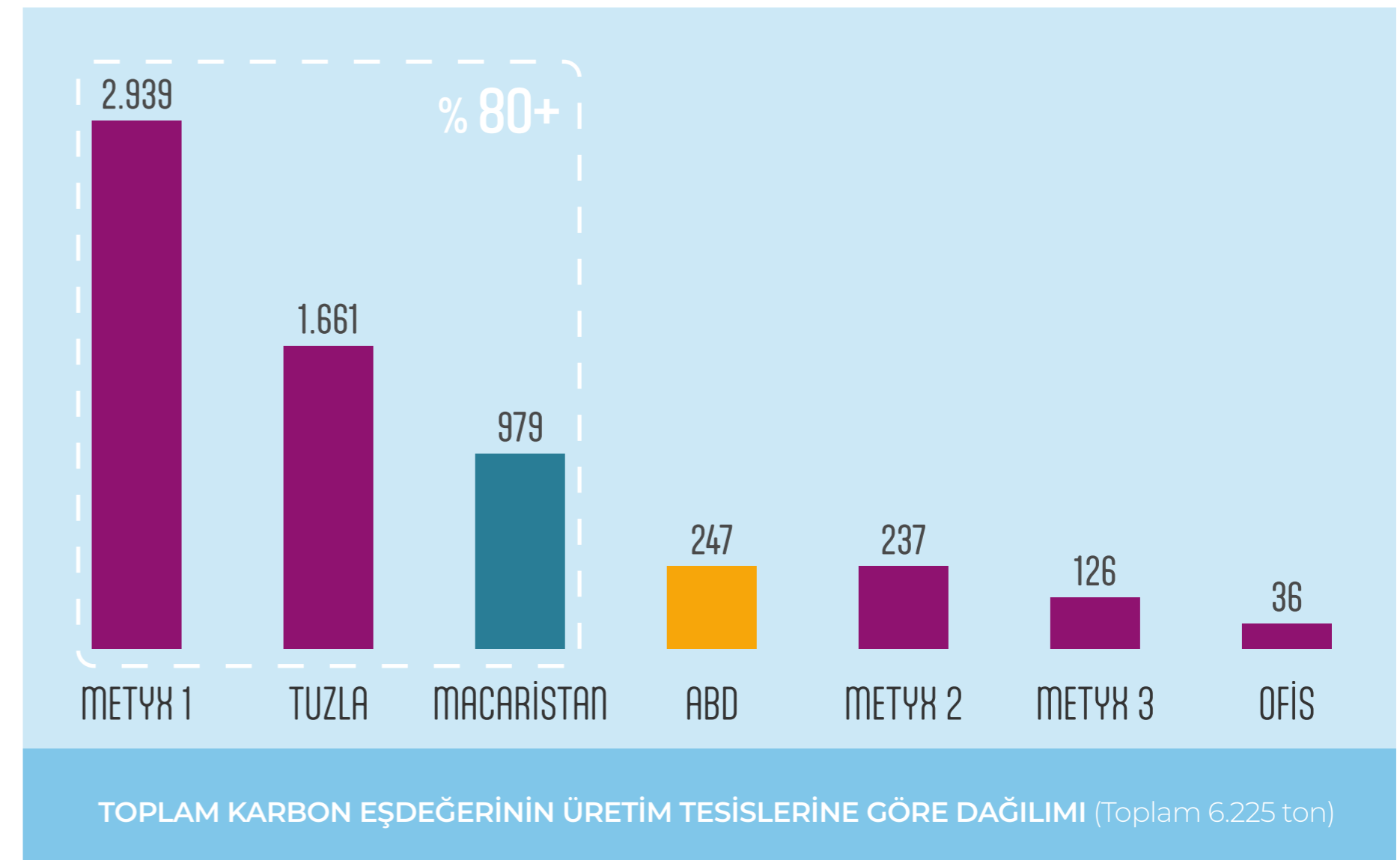
Kuşkusuz, bu riskler iş yapış şeklimizi de etkileyecektir.

Hesaplamaları GHG Protokolü'nü temel alarak gerçekleştirdik ve dönüşüm faktörleri için IPCC verileri kullandık.

Karbon ayak izi hesaplamalarına bütün tesisleri dahil ettik ve faaliyet gösterdiğimiz tesis ve ofislerin tümünü içerecek şekilde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını hesapladık.

METYX olarak, sera gazı emisyonlarımızı ilk kez 2023 yılında ölçümledik. Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonlarımızın toplamı 6.225 ton CO<sub>2</sub>e olarak çıkmıştır.

Kapsam 3 emisyonlarını 2024 yılından itibaren ölçümlerimize dahil etmeyi planladık.



## KARBON EŞDEĞERİ

diğer yakıtlar  
39 t

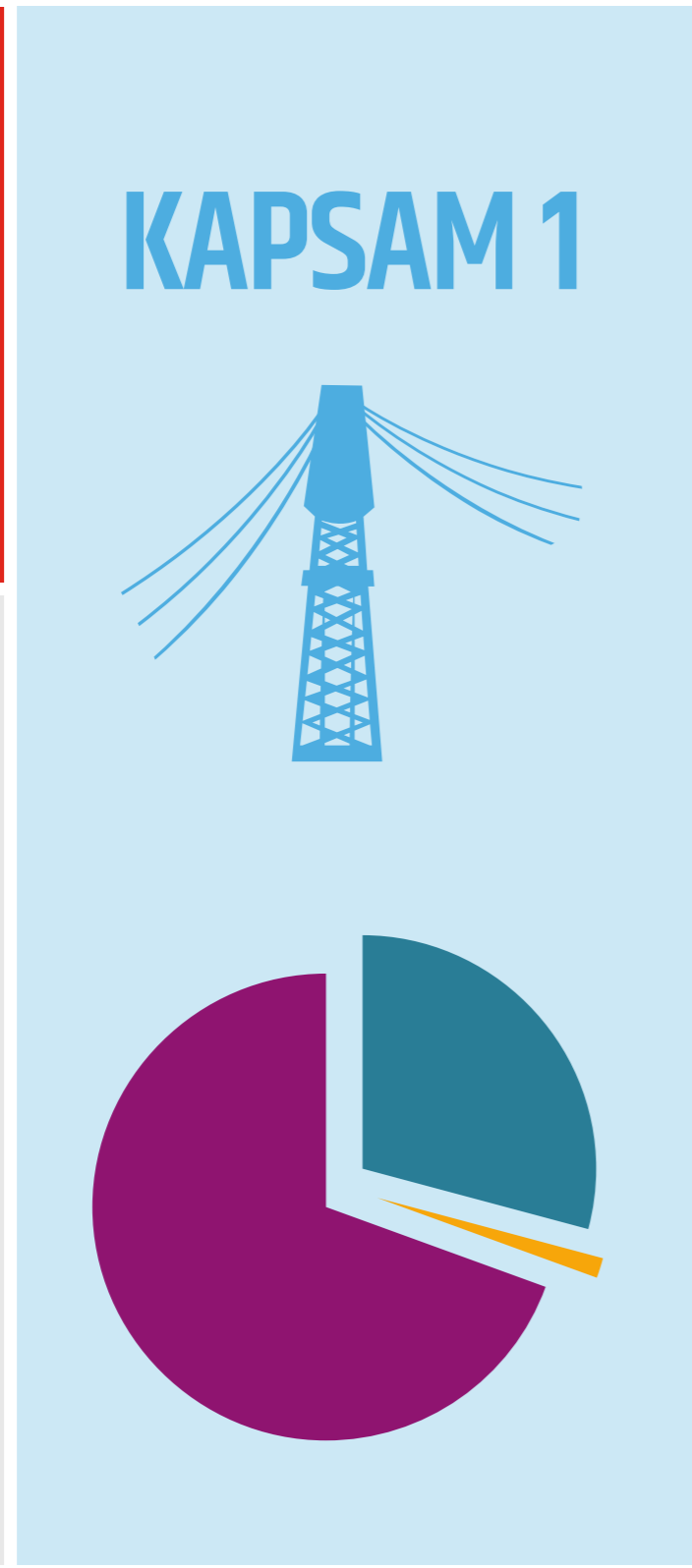
iklimlendirme  
64 t

taşıtlar  
247 t

doğal gaz  
1.346 t

elektrik  
4.529 t

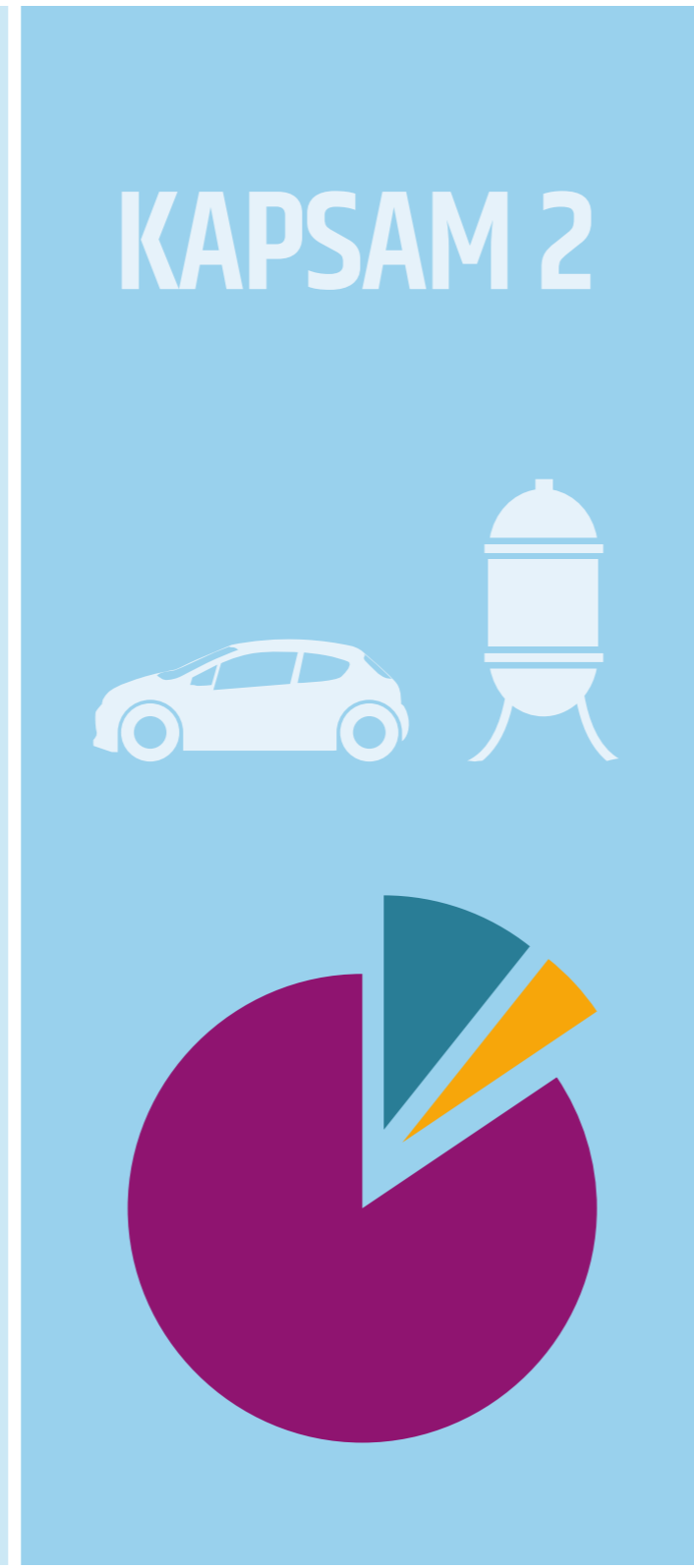
**TOPLAM**  
**6.225 t**



■ TÜRKİYE 1.175 t

■ MACARİSTAN 494 t

■ ABD 27 t



■ TÜRKİYE 3.825 t

■ MACARİSTAN 484 t

■ ABD 220 t

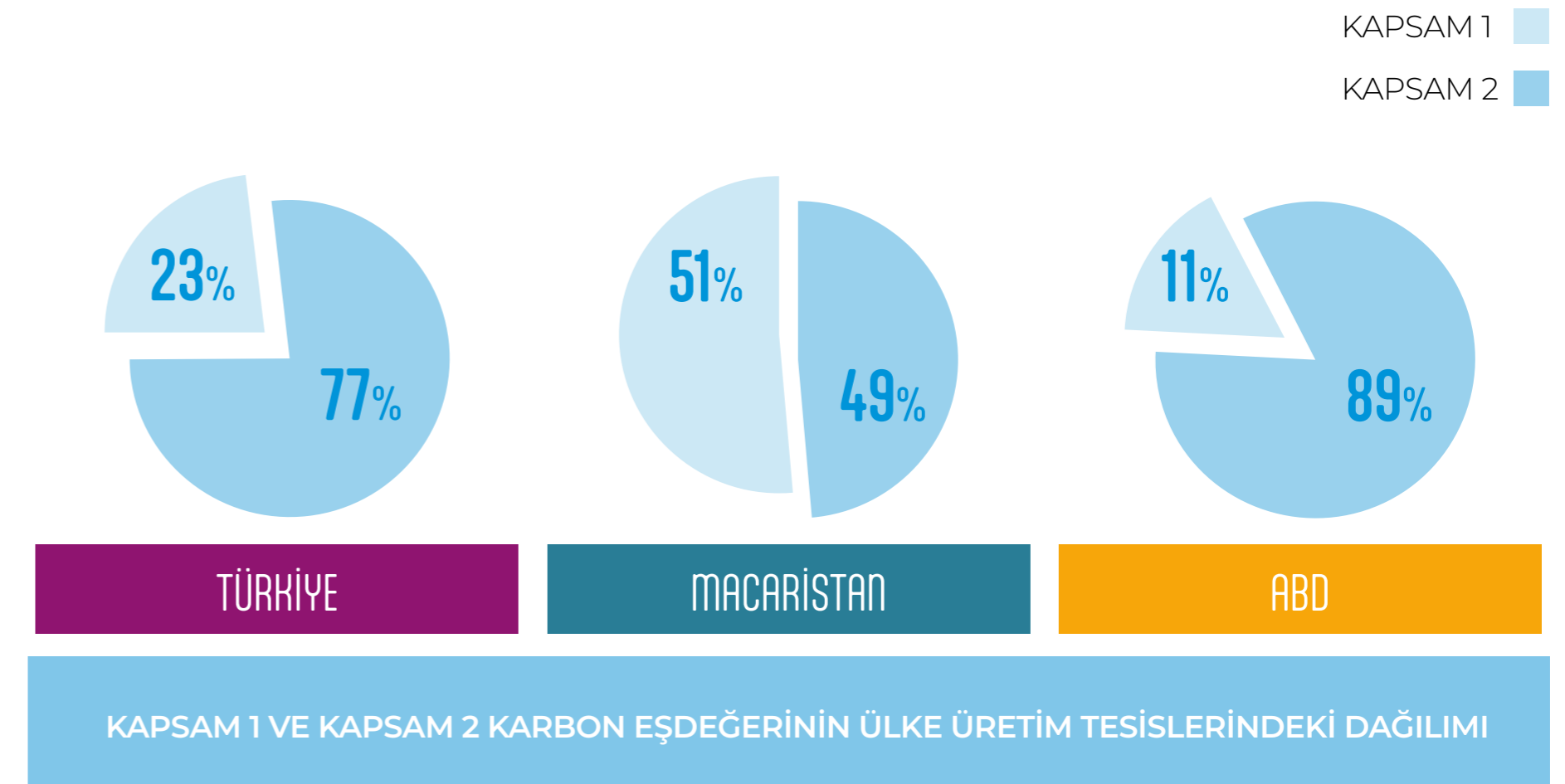
METYX'in karbon emisyonunun çoğu, üretimde kullandığı makinelerden kaynaklanmaktadır ve %73'ü şebekeden çektiği elektrik ile sağlanmaktadır.

Bu bağlamda, METYX, kullanmakta olduğu elektriği yenilenebilir kaynaklara geçirerek nispeten daha kolay biçimde geçiş planı hazırlayabilir çünkü makine parkını yenilemesi gerekmeyecektir.

METYX'in karbon emisyonu yoğun olarak Türkiye'de gerçekleşmektedir. Macaristan (%15,7) ve Amerika tesisleri (%4) toplam emisyonun beşte birini oluşturmaktadır. Dolayısıyla, emisyon azaltımı Türkiye'de sunulan finansman, teknoloji ve yenilenebilir enerji imkanlarıyla doğrudan bağlantılıdır.

Karbon ayak izi sonuçlarımıza göre, enerji tüketimimizi ve kaynaklarımızı etkili bir şekilde yönetmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz enerji etüdünü, en yoğun enerji tüketen ve dolayısıyla karbon emisyonu en yüksek olan Manisa METYX 1 tesisimiz için hazırladık.

Sürdürülebilir bir geleceğe ilerleme stratejimizin önemli bir adımı olan bu raporda, enerji yönetimi stratejilerimizi ve elde ettiğimiz sonuçları paylaşarak, çevresel etkimizi minimize etme yolunda attığımız adımları şeffaf bir şekilde sunuyoruz.





## ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, METYX Grubu olarak enerji verimliliği konusunda kararlı bir taahhütte bulunuyoruz. Bu çerçevede:

1. Enerji Denetimi ile geliştirebileceğimiz alanları tespit etmeyi, belirli tedbirler tasarlamayı ve uygulamayı,
2. Yenilenebilir enerji çözümlerini araştırmayı ve tasarlamayı,
3. İşletme ihtiyaçlarına uygun elektrikli araç filosunu araştırmayı,
4. Enerji verimliliği ve temiz enerjiye geçiş konularında çalışanlarımızı eğitmeyi planlıyoruz.

Karbon ayak izi sonuçlarımıza göre, pilot bölge olarak belirlediğimiz Manisa METYX 1 tesisimizde, 2023 yılında enerji verimliliği projelerimiz sayesinde bir önceki yıla göre toplamda %39 enerji tasarrufu sağladık.

Fabrika geneli için kullanılan iki adet kompresörün atık ısısından faydalanarak kazan yükünün azaltılması sayesinde yıllık olarak 50.551 Nm<sup>3</sup>/h doğalgaz tasarrufu ve 417.050.179 kkal/s ısı tasarrufu sağladık. Bu ısı tasarrufu, yıllık kullandığımız enerjinin %37'sine denk gelmektedir.

Devam eden projelerimizde ise Manisa METYX 1'de kullanılan 164 floresan armatürü LED armatürlerle değiştirmeyi planladık. 2023 yılında, 45 floresan armatürü LED armatürlerle değiştirdik. Böylece, yıllık %1.3'lük (73.094 kW) elektrik enerjisi tasarrufu sağladık.

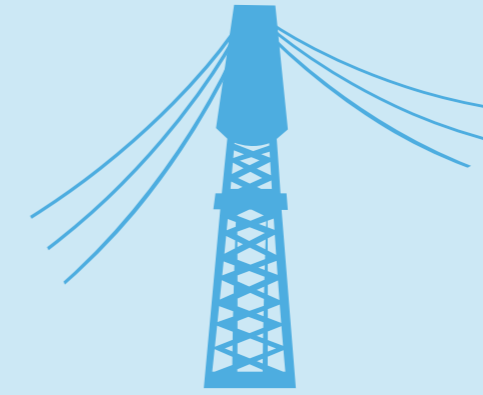
Tespit edilen 33 hava kaçağının neden olduğu enerji kaybını hesapladık. Hava kaçaklarının kapatılmasıyla yıllık %0.45 (24.941,62 kW) elektrik enerjisi tasarrufu sağladık.

### ENERJİ TASARRUFU

elektrik  
2 %  
doğal gaz  
37 %

TOPLAM  
39 %

### ELEKTRİK TASARRUFU



METYX 1 98.036 kWh

### DOĞAL GAZ TASARRUFU



METYX 1 50.551 Nm<sup>3</sup>/h  
417.050.179 kkal/h

## TEMİZ ENERJİYE GEÇİŞ

Fosil yakıtlara bağımlılık, enerji arzında dalgalanmalar ve küresel ısınmayla mücadele için geliştirilen yasal düzenlemeler neticesinde her gün artan riskler barındırmaktadır.

Uluslararası platformlarda fosil yakıtların zararları ve bağımlılık riskleri giderek daha fazla vurgulanmakta ve "Sınırdaki Karbon Vergisi" gibi düzenlemeler, küresel çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlama amacını taşımaktadır. Bu faktörler ışığında, temiz enerji kaynaklarının sürdürülebilir gelişim için giderek daha önemli hale geldiğini görmekte ve faaliyetlerimizi bu yönde şekillendirmekteyiz.

METYX olarak, temiz enerji politikası doğrultusunda, 2024 ve 2025 yıllarında sırasıyla Türkiye, Macaristan ve Amerika'da GES kurulumlarını tamamlamayı planlamaktayız.

2024 yılında Türkiye'deki tesislerde kurulacak olan güneş enerjisi panelleri ile ilgili fizibilite çalışması gerçekleştirdik. 5.000 m<sup>2</sup> çatı alanına kurulacak güneş enerjisi (GES) paneli neticesinde yıllık olarak 853.202 kWh elektrik enerjisi üretmeyi planlıyoruz.

Bu oran, toplam enerji ihtiyacının %15'ine tekabül etmektedir. GES projesinin tamamının hayata geçmesiyle, yılda 567,71 ton daha az CO<sub>2</sub> emisyon salınımı hedefliyoruz. Bu değer, 2023 yılına ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplamı olan 6.225 ton CO<sub>2</sub>'nin %8-9'una denk gelecektir.

METYX, temiz enerjiye geçişin, çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra iş stratejileri ve uzun vadeli başarı için de önemli olduğuna inanmaktadır.

Bu çerçevede, ilk önemli adımımız "Hibrit Sistemli Araç Kullanımına Geçilmesi" projesidir. Bu projeye, araçlarımızın %26'sını daha az fosil yakıt tüketen ve dolayısıyla daha az sera gazı emisyonuna neden olan hibrit araçlarla değiştirdik. Bu sayede, 7.7 ton karbon salınımını önledik. Diğer araçlarımızı da iki yıl içinde hibrit araçlarla değiştirerek yaklaşık 16 ton daha az karbon emisyonu salmayı hedefliyoruz.



## ATIK YÖNETİMİ

Atık, modern endüstriyel faaliyetlerin bir sonucudur. Ancak, biz, atıkları bir sorun olarak değil, döngüsel iş modeline geçiş anlamında bir fırsat olarak görüyoruz. Atık yönetimi politikamız, tüm atıklarımızı (atık su dahil) tanımlar. Onların kanuna ve iç uygulamalarımıza uygun biçimde nasıl bertaraf edileceğini detaylıca açıklar. Ayrıca, atıkların yeniden değerlendirilmesini ve geri kazanılmasını sağlayarak, çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Atık yönetimi yalnızca çevrenin korunması açısından değil, aynı zamanda iş süreçlerimizin verimliliği ve maliyet etkinliği açısından da kritik bir rol oynamakta ve rekabet gücümüzü artırmaktadır.

Ödüllü PET köpük proses firelerinin geri dönüşümü projemiz ile çevreye duyarlı ve ekonomik fayda yaratan bir üretim ve tüketim kültürü geliştirmeyi hedefledik. Core Kit prosesinde kullandığımız PET köpüklerden teknolojik fire olanları geri dönüştürülebilir olarak ayrı şekilde topluyoruz. Onları fabrika içerisinde kırma prosesine dahil ederek çapak elde ediyoruz. Çapakla hacim azaltarak birim nakliyede daha çok tonaj sevk etmeyi amaçlıyoruz. Çapakları granül prosesine gönderiyoruz ve elde edilen granülleri tekstil elyafına dönüştürerek kullanıma sunuyoruz.

Tehlikeli atığımızın tümünü bertaraf ediyoruz. METYX, iş modeli ve bulunduğu sektör gereği, atık yönetimini yüksek derecede önceliklendirmekte ve buna ciddi kaynak ve zaman ayırmaktadır. METYX, iş yapma prensibinin temelinde, sorumlu atık yönetimini hem kendi nezdinde hem de tedarikçileri bakımından teşvik eder. METYX ekibi atık azaltma stratejilerini uygular, mevcut teknoloji ve imkanların el verdiği ölçüde üretim ve ofis atıklarını geri dönüştürür ve tehlikeli maddeleri iş yaptığı bölge ve ülkelerin yönetmeliklerine uygun şekilde bertaraf eder.

Tehlikeli atıklarda en büyük oranı Reçine ve Dolgu Macunu, Toz Epoksi, Strafor ve Kontamine Ambalaj atıkları oluşturmaktadır. Tesislerimizde, kontamine ambalajların ve elektronik atıkların geri dönüşümünü gerçekleştirirken, geri dönüşümü yapılamayan tehlikeli atıklarımızın %90'ını atıktan türetilmiş yakıt (AYT) üretiminde kullanmaktayız. Atık basınçlı kapları, floresan atıkları ve toner atıkları ise düzenli depolama sahalarında bertaraf etmekteyiz. METYX, 2040 yılına kadar, depolama sahalarına gönderdiği atıklarını azaltarak bu kategorideki atıkları sıfıra indirmeyi hedeflemektedir.

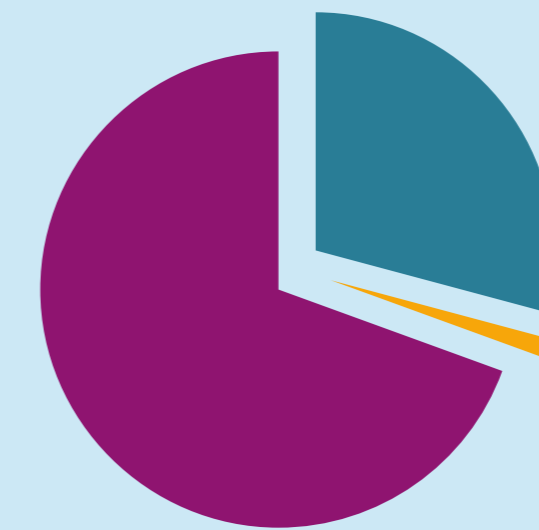
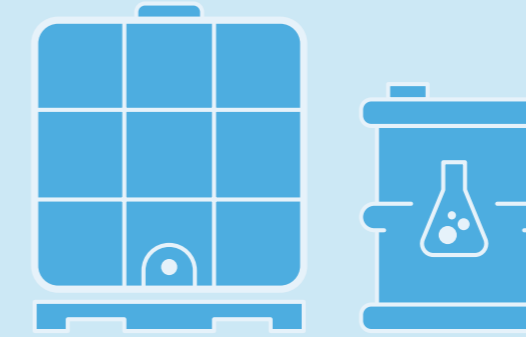
### ATIK MİKTARI

tehlikeli  
158 t

tehlikesiz  
3.823 t

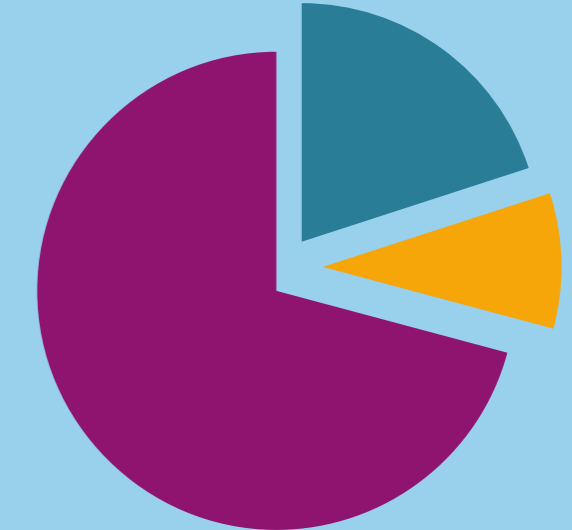
TOPLAM  
3.981 t

## TEHLİKELİ ATIK



TÜRKİYE	109 t
MACARİSTAN	46 t
ABD	3 t

## TEHLİKESİZ ATIK



TÜRKİYE	2.718 t
MACARİSTAN	768 t
ABD	337 t



Güvenli kimyasal kullanımı saha eğitimi

2023 yılı PlanX kaizen paylaşım etkinliği kapsamında Sürdürülebilirlik kategorisinde Eysel Atık Su Ayırma Projemiz ödüllendirildi. Bu projeye, Tuzla fabrikamızdaki atık su arıtma tesisimizi yeniledik. Atık su tesisimize birleştirilerek aktarılan evsel ve endüstriyel atık su hatlarını ayırarak atık su arıtma tesisinin çalışma yükünü azalttığımız gibi atık çamur oluşumunu da %70 oranında düşürmeyi başardık. Ayrıca, arıtma ünitesinde kullanılan kimyasal miktarda %75 oranında bir düşüş sağladık.

Türkiye'de 1983'de devreye giren Çevre Kanunu ve 2019'deki Sıfır Atık Uygulaması gereği 50 kişiden fazla çalışanı olan tesisler Sıfır Atık Sistemini kurmak ve işletmekle yükümlü olup. Ayrıca, bu kanun uyarınca, bütün tesislerin atık yönetim planı oluşturması ve yıllık olarak atık beyanı yapması zorunludur.

Sıfır atık projelerimiz neticesinde bertaraf edilen atık miktarımız sürekli olarak azalmaktadır. Bu çalışmalarımızın bir sonucu olarak, Türkiye'deki tesislerimiz, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Bertaraf miktarlarımızı daha da azaltarak Gümüş Belge almak için çalışmaktayız. Tehlikesiz atıklarımızın tamamını ise geri dönüşüm tesislerine göndererek ekonomiye tekrar kazandırmakta ve çevreye olan etkilerini minimuma indirmekteyiz.

Çevre yasaları ve yönetmelikleri, doğal kaynakların korunması, hava ve su kalitesi, atık yönetimi gibi alanları kapsayan önemli bir çerçevedir. METYX, bu yasal çerçeveye uyumu sadece hukuki bir zorunluluk değil ayrıca çevre dostu iş anlayışının bir parçası olarak görür. Şirketin etkileri, Sürdürülebilirlik ve İş Sağlığı Güvenliği departmanları tarafından yönetilir, sahadaki göstergeler izlenir ve düzenli raporlar hazırlanır. Bu raporlar, METYX standartlarına ve yasalara uygunluk açısından denetlenir ve herhangi bir uyumsuzluk hızla giderilir.

METYX, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve Çevre İzin Lisans süreçleri de dahil olmak üzere, tüm yasal süreçleri titizlikle takip eder ve tam uyum taahhüdünde bulunur. Tesislerdeki emisyon ve atık su ölçümlerinde sadece yönetmelik standartlara uymakla yetinmeyip, daha iyi sonuçlar elde etmek için sürekli yeni hedefler belirler.

METYX, çalışanlarının çevresel farkındalığını artırmak amacıyla çevre eğitimleri düzenlemekte ve çevre koruma aktiviteleri hakkında bilgilendirme yapmaktadır. 2023'te kişi başı çevre eğitim saati ortalamamız 1,7'ydi. Yine 2023'te, çevresel yasalara tam uyum sağlanmasıyla ilgili herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

## SU YÖNETİMİ

Temiz su, bütün canlılar için hayati öneme sahip sınırlı bir kaynaktır. Günümüzde yaşanan iklim değişikliği, nüfus artışı ve kirlilik, temiz su kaynaklarına erişimi daha zor hale getirmektedir.

Özellikle 2023, küresel ısınmanın zirve yaptığı ve birçok sıcaklık rekorunun kırıldığı bir yıl olarak kayıtlara geçmiştir.

3 Temmuz'da 17,01 °C, 4 Temmuz'da 17,18 °C ve ardından 6 Temmuz'da 17,23 °C küresel ortalama sıcaklık değerleri görülmüş; Antarktika'da en düşük buzul seviyesine gelinirken okyanus yüzey sıcaklıkları da rekor kırmıştır.

Bütün bu gelişmeler neticesinde ortaya çıkan kuraklık, temiz su kaynaklarının önemini her geçen gün daha da artırmaktadır.

METYX olarak su kullanımının ve yönetiminin önemini farkındayız. Tesislerimizde suyun verimli kullanılması için sensör sistemleri ve yağmur sarnıcı gibi teknolojileri kullanarak su israfını önüyoruz.

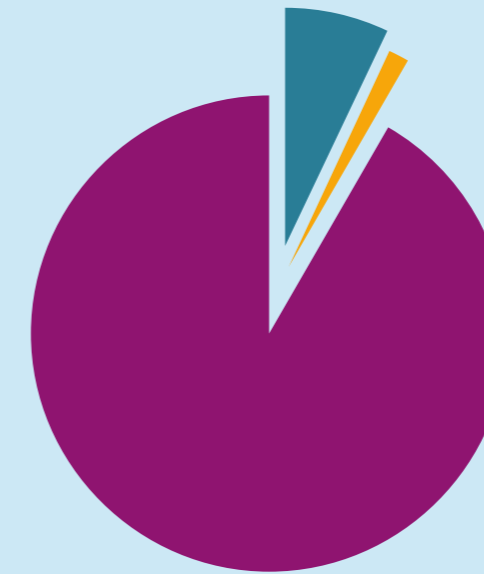
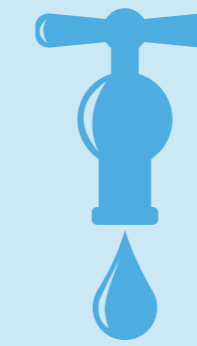
Tesislerimizde eski tip musluklarda, muslukların ucuna takılan ve çıkan suyun hava ile temas etmesini sağlayarak akış yoğunluğunu düzenleyen "perlatör" kullanımına geçtik ve yenilenen musluklarda sensörlü sistemler tercih ettik.

Manisa METYX 1 tesisimizdeki yağmur suyu sarnıcı ile yıllık 100 m<sup>3</sup> su biriktirmekte ve bu biriktirilen suyu yeşil alan sulamasında kullanmaktayız.

METYX Tuzla fabrikamızdaki atık su arıtma tesisimizde, üretim proseslerimiz sonucu oluşan endüstriyel atık sularını deşarj standartlarını sağlayacak şekilde arıtmakta ve İSKİ kanalına deşarj etmekteyiz. Proseslerimizi gözden geçiriyoruz ve kullanılan su miktarını ve kirlenici miktarını azaltacak çözümler oluşturmaya devam ediyoruz. Özellikle tela üretiminde daha az su tüketen hammaddeleri tercih ediyoruz.

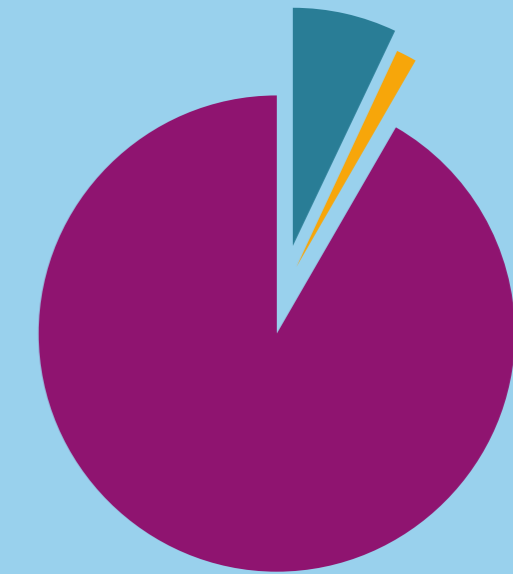
Tesislerimizdeki su tüketim ve atık su miktarlarını yandaki grafikte sunmaktayız.

### SU TÜKETİMİ



TÜRKİYE	32.425 m <sup>3</sup>
MACARİSTAN	2.215 m <sup>3</sup>
ABD	563 m <sup>3</sup>

### ATIK SU



TÜRKİYE	30.399 m <sup>3</sup>
MACARİSTAN	2.215 m <sup>3</sup>
ABD	563 m <sup>3</sup>



öncelikli konularımız

# SOSYAL HEDEFLERİMİZ

Çalışanlarımız ile ilgili yaptığımız paydaş analizinde gerek METYX Grubu üst yönetimi için gerekse diğer iç ve dış paydaşlar için en öncelikli konularımız önem sırasına göre şu şekildedir:

**Çalışan Sağlığı ve Güvenliği,  
Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları,  
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi,  
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**



## ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

METYX olarak çalışan sağlığına her daim öncelik veriyoruz ve çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Bunu başarmak için, İSG politikamız çerçevesinde ve kaizen yaklaşımıyla bütünleşmiş yönetim sistemine dayalı bir şirket kültürü geliştirdik. Bu bağlamda, tüm süreçleri ISO 45001 bütünleşmiş yönetim sistemiyle yönetmekteyiz.

METYX olarak, çalışan katılımı ve liderlik yönetimi ile iş kazalarını önlemenin ilk basamağı olan tehlikeli durum ve ramak kala bildirimleri önceliklendirmekte ve güvenli çalışma ortamı sağlamaktayız.

ISO 45001 ile kuruluşlarımızın çalışan sağlığı ve güvenliği performansını ölçme, izleme ve iyileştirme konusunda bir sistem kuruyoruz. Bu standardı, sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturarak çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik bir adım olarak da görüyoruz.

Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürüne hizmet için eğitim faaliyetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik adımlar atmaktadır.

Bu amaçla, temel iş güvenliği, sağlık ve teknik iş güvenliği eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Şirketimiz, yönetici kademesinin İSG konusunda bilinç, sorumluluk ve farkındalık düzeyini artırmaya büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, en önemli performans göstergesi yıllık iş kazası ağırlık oranlarının kurum, birim ve yönetici bazında takip edilmesidir.

Ana hedefimiz, sıfır iş kazasıdır. Ayrıca, üç günden fazla çalışma kaybına yol açacak iş kazalarının olmadığı gün sayısını birim ve yönetici bazında izlemekteyiz.

Amacımız iş kazasız gün sayısını sürekli olarak artırmaktır.

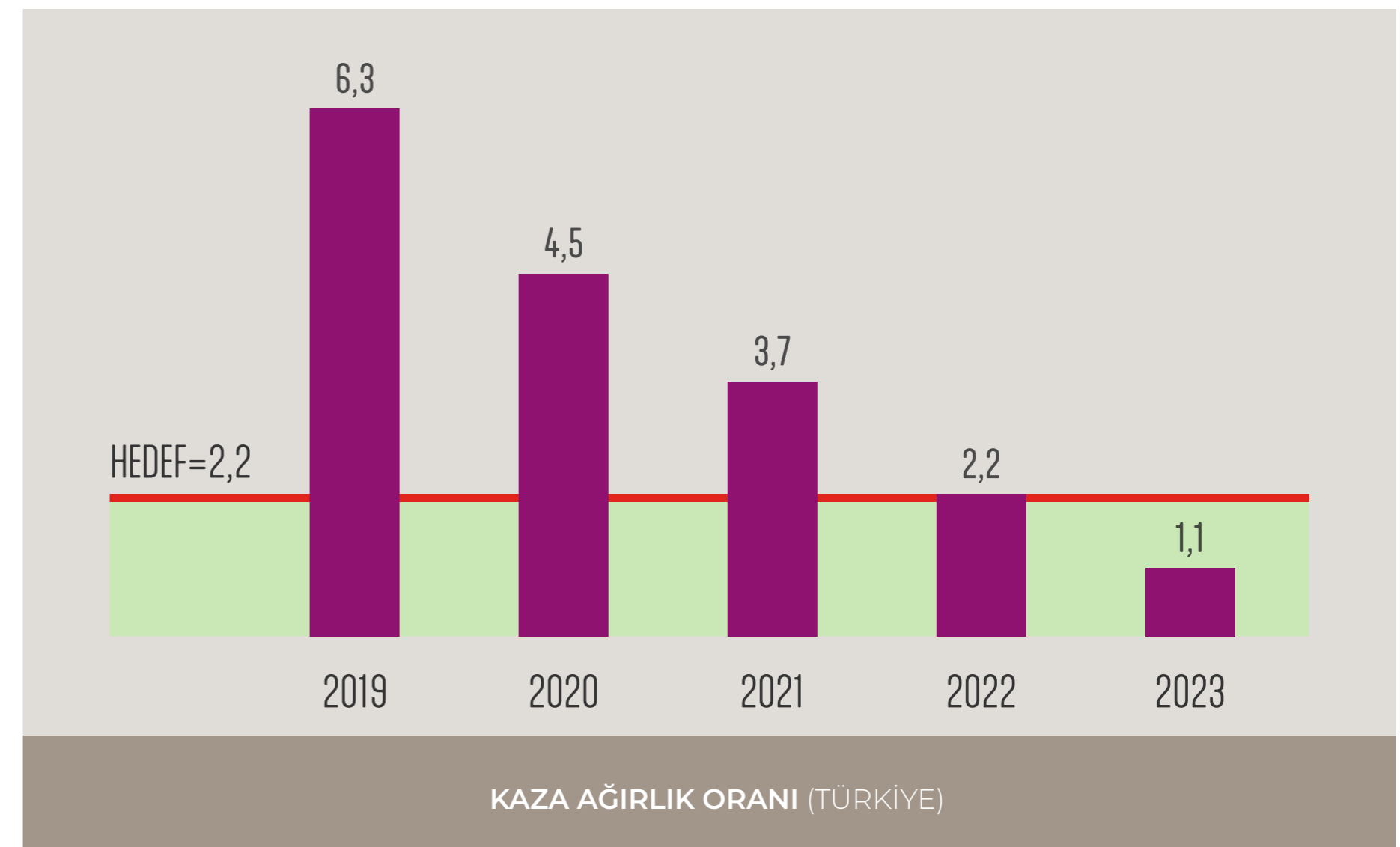
Disiplin kurulunda ele alınan ve "Güvensiz Davranış" gibi İSG başlıklarını içeren konu sayısını azaltmak da önceliklerimiz arasındadır.

İşletmemizde gerçekleşen üç kazadan biri koşul, ikisi ise davranış kaynaklıdır. Davranış odaklı güvenlik yönetimiyle, çalışanların idari yönetimle değil, ekipçe güvenli çalışmayı tercih etmelerini hedefliyoruz. Akran eğitimi sayesinde güvenlik kültürünü temel seviyede yaygınlaştırıyoruz.

İş Güvenliği çalışmaları üç temel kolonun üzerine inşa edilmiştir:

1. Doğru ve emniyetli makine parkının düzenli bakım ve denetimlerle faal halde tutulması,
2. Tüm makine ve ekipmanların standart operasyon mantığıyla güvenli şekilde kullanımının sağlanması,
3. Operatörlerin güvenli çalışmayı bilinçli olarak tercih etmesidir.

*İşletmemizin beş yıllık kaza ağırlık oranı düşüş eğrisi aşağıda mevcut olup, kararlılığımızın göstergesi olarak tüm organizasyon içinde İSG bilincini ve uygulamalarını iyileştirmeyi sağlamaktayız.*



## İSG UYGULAMALARIMIZ

**Ramak Kala ve Tehlikeli Durum Kayıt ve Takip Sistemi:**

Tüm kazaların ilk adımı tehlikeli durum ve ramak kaladır. Bu aşamada tespit ve önlem kazayı önler.

**Kimyasal Yönetimi:**

Kimyasallar yangın-patlama ve maruziyet riski içerdiği için özel yönetilmesi gereken bir süreçtir.

**Taşeron yönetimi ve İş izin sistemi:**

Rutin dışı faaliyetler ekstra riskler barındırır ve sistemli bir takip gerektirir.

**İş Kazası Analizi:**

Aynı senaryo ile hafif veya ağır kazalar yaşanabileceği için her kazanın analiz edildiği ve ders çıkarıldığı süreçtir.

**Üretim Gemba toplantıları:**

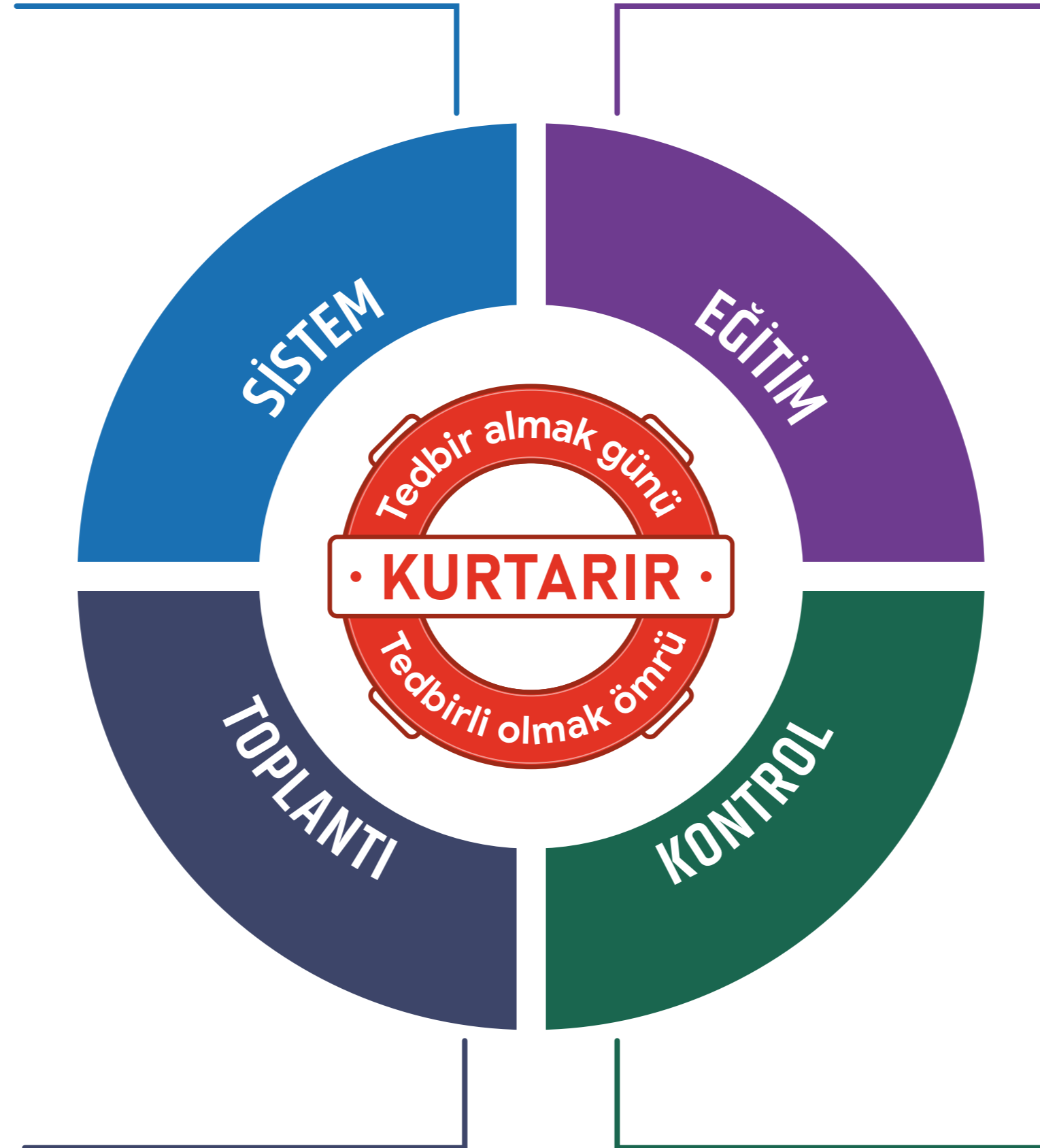
Gemba toplantısının ilk gündemi iş kazası ve ramak kalalardır. İş kazası varsa, Gemba kaza alanında başlar.

**İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantısı:**

İSG kurulu, iş güvenliğinde en üst karar merciidir ve yatırım gereken konular onaya bağlanır.

**Makine Kabul Toplantısı:**

Makine kurulumu veya relokasyonu tehlikelerin ve risklerin tespiti için önemli bir nirengi noktasıdır.

**İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri:**

Eğitim iş güvenliğinin temelidir ve çalışan ile birebir temas kurulabilen en kıymetli andır.

**Güvenlik Kültürü Uygulamaları:**

İşletmede sıfır kaza hedefine ulaşmanın yolu güvenlik kültürünün tahsis edilmesidir.

**İş Güvenliği Devriyesi:**

Gündemini açık iş kazası – risk analizi ve ramak kala formlarının oluşturduğu, alan ve üretim sahasında yapılan periyodik toplantılardır.

**Saha Denetimleri:**

Saha uygunsuzluklarının çözümünün yerinde bulunması için gerçekleştirilir.

**Risk Analizi ve Değerlendirmesi:**

İşletmenin fotoğrafının çekildiği, tehlikelerin ve risklerin tespit edilip aynı zamanda çözümde anlaşıldığı çalışma bütünüdür.

**Ortam Gözetimi:**

Ortam gözetimi, işletme körlüğünün kırılmasında önemli bir yöntemdir.

**İş Ekipmanları Kontrolleri:**

Emniyetli ekipmanlar ile çalışma, güvenli çalışma sisteminin ilk ayağıdır.

**Periyodik Sağlık Taramaları:**

Çalışanların maruziyet seviyelerinin tespitinde periyodik sağlık taramaları önemli bir rol oynar.





METYX olarak, çalışan refahına ve sürdürülebilir işletim süreçlerine olan bağlılığını yansıtan güvenli ve sağlık bilincine sahip çalışma ortamlarını teşvik etmek için bu uygulamaları sürdürme ve geliştirme konusunda kararlıyız. Kazanın ilk adımı tehlikeli durum veya ramak kala halidir. Bu safhada gerçekleştirilen tespit ve iyileştirmeler, kazaların önüne geçme yolunda büyük önem taşır. Ayrıca, her İSG kaizeni olası bir kazaya karşı proaktif çözüm örneğidir. PlanX kaizen paylaşım etkinliği kapsamında 2023 yılı İSG kategorisi altında seçilen üç projemiz ödüle layık görülmüştür.

CoreKit departmanında operatörlerin hareketli-kesici aksama temasını engelleyerek İSG riskini azalttık.

Bir diğer proje Teknik Tekstil departmanında makaraların taşınması için kafes yapılması projesidir. Bu proje ile daha öncesinde halatla taşınan ve düşme ihtimaline karşın İSG riski oluşturan ağır karbon makaralara kilitli kafes yaptırarak riskin önüne geçtik.

METYX olarak, Endüstriyel Performans departmanında çözgü değişim süresini azaltma projesi geliştirdik. Bu proje çözgü değişimi sırasında zaman kaybı yaşanmasından dolayı ortaya çıksa da İSG riskini de önemli ölçüde azaltmaktadır. Ergonomik açıdan sıkıntı yaratan taşınan ağır çözgü leventleri bu iyileştirme ile yedek mil taşıma arabaları sayesinde daha az riskli hale gelmiştir.

*METYX olarak İSG kültürüne hizmet için eğitim faaliyetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik adımlar atmaktayız.*

*Bu amaçla, temel iş güvenliği, sağlık ve teknik iş güvenliği eğitimleri paylaşmaktayız.*

## ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İNSAN HAKLARI

Toplam 1.160 çalışanı ile METYX Grubu üç ülkede %18,27'si beyaz yakalı, %81,73'ü mavi ve gri yakalı olmak üzere aylık sabit ücretli istihdam yapısına sahiptir.

Saha (mavi yakalı) çalışanlarının yıllık ücretini Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hükümlerine göre artırmaktayız.

27 Şubat 2023 tarihli METYX İnsan Kaynakları Prosedürü tüm çalışanların ulaşabileceği şekilde QDMS (Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi) programı altında bulunmaktadır.

Ayrımcılık yapmamakla ilgili yazılı politika belgesi olan İş Ahlakı ve Davranış Kuralları Grup Rehberi, METYX Grubunun web sitesinde bulunmaktadır.

METYX olarak, çalışan ve yönetim arasındaki şikâyetleri ve sorunları çözmek için saat ücretli çalışanlar adına Sendika temsilcisini, aylık maaş alan çalışanlar için ise İnsan Kaynakları Departmanını veya ilgili bölüm yöneticisini özel olarak atadık.

METYX Türkiye faaliyetlerinde DİSK Konfederasyonu'na bağlı Tekstil İşçileri Sendikası bulunmakta olup, yapılan Toplu İş Sözleşmesi 01.02.2022 tarihinden itibaren 3 yıl geçerlidir.

METYX olarak, fiziki çalışma koşullarını iyileştirmek için 2023'te adımlar attık. Bu amaçla farklı birim ve düzeylerden temsilcilerin katılımıyla bir "Fiziki Çalışma Grubu" oluşturduk.

Bu grubun başlıca anahtar performans hedefi (KPI), Ocak 2024'te faaliyetlerine başlamaktır. Grup, mevcut durum analizi yapacak, iyileştirme önerileri sunacak ve bunun için gerekli bütçeyi hazırlayacaktır.

İkinci bir KPI grubu ise Nisan 2024'te bu çalışmalarını tamamlayıp üst yönetime sunacaktır. METYX olarak, önerilerin ve bütçenin kabulünün ardından, fiziki çalışma koşullarını iyileştirmek için gerekli adımları atacağız.

Bu sürecin son KPI'sı ise, iyileştirme çalışmalarının 2024 yılı içinde tamamlanmasıdır.



İleri dönüşümle oluşturulan ortak sosyal alan ve kütüphane



Çevre yönetimi saha eğitimi

## ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

### Performans yönetimi

İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yılda bir kez uygulanmakta olan Performans Yönetim Sistemi'ni bir prosedür ile takip etmekteyiz. Çalışanların başarılarını, prim, terfi ve duyurular yoluyla takdir etmekteyiz.

METYX olarak, çalışan geri bildirim mekanizmalarını ve memnuniyetini artırmak için iki yılda bir çalışan bağlılığı anketleri düzenlemekte ve bu süreç hakkında çalışan görüşlerini düzenli olarak toplamaktayız.

En son 2023'te yapılan METYX Türkiye çalışan bağlılığı anket sonuçlarında memnuniyet oranı %71,2 çıkmıştır. Ayrıca, Aralık 2023 sonu itibarıyla toplam çalışan devir oranı %19,6'dır. Bu oran beyaz yaka için %25,32'ye mavi yaka için %18,37'dir. Bu oran bir önceki yıl toplam %30,7'yd.

Macaristan fabrikamız için 2023 yılında çalışan devir oranı %25,4; hedefimiz ise %18'dir.

Amerika fabrikamız için 2023 çalışan devir oranı %48,42, hedefimiz ise bunu sabit tutmaktır. Amerika fabrikamızda oranın yüksek görülmesinin sebebi nispeten az sayıda çalışmamızın olmasıdır.

### Mesleki ve kişisel gelişim

METYX olarak, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek için çeşitli eğitim olanakları sunmaktayız. Bu eğitimler hem mesleki gelişim hem de genel yaşam becerileri üzerine odaklanmaktadır.

2023 yılında kişi başı eğitim saati ortalamamız 19,73 iken, hedefimiz en az 18 saatlik eğitim sağlamaktır.

Sürdürülebilirlik alanında da eğitimler sunmaktayız. Bu da şirketimizin çevresel ve toplumsal sorumluluk bilincini yansıtmaktadır.

Yetkinlik yönetimi kültürümüz, performans yönetim sistemi ile bütünleşik olarak çalışanlarımızın becerilerini izlemekte ve görev tanımlarında bu yetkinlikleri temel almaktadır.

**METYX Akademi**

Eğitim ve gelişim odaklı bir şirket kültürünü yaygınlaştırmak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda uzun vadeli hedeflerimizdendir. Bu kültür, iç kaynaklarımızı etkin ve verimli bir şekilde kullanarak, eğitim ve gelişim alanında kendimizi sürekli yenileyen ve geliştiren bir yapıya sahip olmayı içermektedir.

2020 yılında devreye aldığımız METYX Akademi ile, tek bir platform üzerinden, uygulanabilir ve net bir kariyer yolu çizerek çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini tek tek takip ediyoruz.

Yeni çalışma arkadaşlarımızın işe alımları ile ilgili tüm süreçleri, işe başladıkları ilk günden itibaren METYX Akademi kapsamında yürütüyoruz. İlk olarak Türkiye’de hayata geçirdiğimiz bu uygulamayı bir yıl içinde Macaristan ve ardından ABD’de aktif hale getirmeyi planlıyoruz.

Türkiye tesislerinde kullanıma açtığımız kütüphanemiz sayesinde kitap okuma oranını ve kitaba ulaşılabilirliğimizi artırmak istiyoruz.

Aynı dönemde Türkiye tesislerinde bulunan ofis çalışanları için gerçekleştirmiş olduğumuz Patent Eğitimi ve Patent Atölye Çalıştayı ile çalışanlarımızı yenilikçi ürünlerin veri tabanının nasıl oluştuğu konusunda bilgilendirdik.

**Sürdürülebilirlik eğitimleri**

2023’te Sürdürülebilirlik Departmanı kapsamında ilgili temel eğitimleri tamamladık. Aynı sürede EcoVadis Academy eğitimini de tamamlayarak sürdürülebilirliğe dair en iyi uygulamalar hakkında becerilerimizi ilerlettik.

Kişisel sürdürülebilirlik ve kurumsal sürdürülebilirlik alanında alınan bu eğitimleri Sürdürülebilirlik Departmanı kapsamında tüm kurum içinde verilecek şekilde uyarladık. Ayrıca, işe girişte “Kurumsal Sürdürülebilirlik” oryantasyonu eğitimi vermeye başladık.

2023 yılı içerisinde küresel düzeyde tedarik zinciri birimi çalışanlarımıza “sürdürülebilir tedarik zinciri eğitimi” verdik. 2023 yılı içerisinde, oryantasyon dışında, mavi ve beyaz yaka tüm çalışanlara temel sürdürülebilirlik kavramları eğitimi sunarken beyaz yaka çalışanlara ayrıca sosyal uygunluk eğitimi verdik.

**Küresel üniversite iş birlikleri**

METYX olarak, ABD, Gaston College ile yaptığımız iş birliği ile tüm çalışanlar için 12 eğitim sınıfı açtırmayı başardık.

“Kazanma Zihniyeti”ni konu alan yüksek katılımlı kitap sohbetlerimize de devam ettik.

ABD stajyer programı kapsamında ilk mühendislik stajyerini 2023 yılında işe başlattık. Benzer şekilde, Macaristan MATE Kaposvar Üniversitesi’nin kariyer gününe katılarak şirket tanıtımı gerçekleştirdik.

Üniversite ile ikili eğitim için bir ortaklık anlaşması imzalayarak mühendis öğrencileri için fabrikada pratik çalışmalarını yapabilecekleri bir iş birliği organize ettik.

**METYX Global**

Üç ayda bir Türkçe, İngilizce ve Macarca olarak yayınlanan METYX dergimizle, departmanın ve sürdürülebilirlik konularının tanıtımını yaptık. Bu dergiyi, çalışanlarla etkili iletişim ve farkındalık yaratma açısından önemli bir araç olarak kullandık ve böylece farklı ofislerdeki çalışmaların şirket genelinde duyurulmasını sağladık.

METYX Dergisi, güçlü bir kurum kültürünün oluşmasına katkıda bulunarak, şirketin en önemli paydaşları olan çalışanlarıyla iletişimde etkili bir rol oynamaya devam ediyor.



METYX Akademi Eğitim Şöleni

*İleride Geleceğin METYX Liderlerini kendi bünyemizde yetiştirecek bir öğrenme ve gelişim ortamı yaratmayı amaçlamaktayız.*

*Bu yaklaşım, şirketimizin uzun vadeli başarısı için kritik önem taşımaktadır ve çalışanlarımızın kariyer yollarında ilerlemelerine olanak tanıyacak ve onları geleceğin liderleri olarak geliştirecektir.*

## ÇEVRE LİDERLİĞİ PROGRAMI

Fabrikamızda sürdürülebilirlik çalışmalarını güçlendirmek ve yaygınlaştırmak amacıyla Çevre Liderleri uygulamasını hayata geçirdik. Bu programla birlikte, çevre yönetiminin ve sürdürülebilir amaçları sahada etkin bir şekilde entegre etmeyi ve çalışanlar arasında farkındalığı artırmayı hedefliyoruz. Gönüllülük ve liyakat esasına dayalı olarak seçilen Çevre Liderleri, çevresel liderliği teşvik etmekte ve paydaşlarla etkileşimde bulunmaktadır.

PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol et-Önlem al) yol haritası izlenerek, bu liderler, sürdürülebilirlik performansının takibini yapmak, iyileştirme alanlarını belirlemek ve yönetime düzenli raporlar sunmak için eğitimler ve kaynaklar almaktadır. İletişim kanalları aracılığıyla stratejilerini ve ilerlemelerini kuruluşla paylaşmaları sağlanmaktadır. Örneğin, 'Şeffaf Atık Kutuları' projesinde çalışan geri bildirimleri alınarak Çevre Liderleri, atık ayrımı konusunda takım arkadaşlarına rehberlik edip, bu konuda ilgilerini artırmışlardır. Bu uygulama, çevre bilincini ve sürdürülebilir uygulamaları tüm organizasyona yaymak için etkili bir altyapı sunmaktadır.



Çevre liderleri toplantısı



METYX Macaristan - Üretim alanı

## ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

2021 yılında METYX Grubu, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPS) katılarak, işyerinde, pazarda ve toplumda kadınların eşitliğini ve güçlendirilmesini teşvik etme konusunda önemli bir adım atmıştır.

UN Global Compact ve UN Women tarafından oluşturulan WEPS, uluslararası çalışma ve insan hakları standartlarına dayanarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesinin işletmeler için bir menfaat ve sorumluluk olduğunu vurgulamaktadır.

Kadınların işgücüne katılması Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamasının ve adil bir dünya oluşmasının yanında ekonomik büyüme, verimlilik, aile ve toplum refahında artış, karar alma süreçlerinde olumlu denge ve iş yeri kültürünün zenginleşmesi açılarından önemlidir.

METYX insan kaynakları politikalarında, işe alım politikasında ve tüm uygulamalarında ayrımcılık yapmaz, çeşitlilik ve kapsayıcılığı önemser. Çalışanlarımız arasında kadın çalışanı oranımız %14,66'dır. Bu oran ofis çalışanları için %32,5, saha çalışanları için %10,65, yönetim pozisyonlarında ise %24'dür.

Orta vadeli hedefimizin arasında ilk sırada, çalışanlarımız arasında insan hakları, kapsayıcılık ve çeşitlilik konularında bilinç ve farkındalığı artırmaktır. Bu hedefe ulaşmak için kişisel gelişim, mesleki ve teknik eğitimleri kapsayan mevcut eğitim programımıza insan hakları, kapsayıcılık ve çeşitlilik konularını da dahil etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz KPI, tüm çalışanlarımızın en az %5'inin bu eğitimlere gönüllü olarak katılmasıdır.

Ayrıca, bu değerleri destekleyen sivil toplum kuruluşları (STK'lar) ile iş birlikleri geliştirerek, seminerler, film gösterimleri ve sosyal sorumluluk projeleri gibi kurum içi faaliyetler düzenlemeyi hedefliyoruz. Ayrıca, bu alanda faaliyet gösteren en az iki STK ile etkinlik gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Son olarak, bu alanda çalışan STK'larla birlikte bir STK panayırı düzenleyerek hem STK'larla iş birliğimizi güçlendirmeyi hem de çalışanlarımızın bu önemli konularda daha fazla bilgi ve deneyim sahibi olmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

Bir diğer orta vadeli hedefimiz, çalışanlarımız arasında sosyal sorumluluk bilinci ve farkındalığını artırmaktır. Bu amaç doğrultusunda, şirket yönetim prosedürlerimizi güncelleyerek, çalışanlarımıza ücretli sosyal sorumluluk günü izni tanıyacağız. Ayrıca, çalışanlarımızı bu izni kullanmaları konusunda aktif olarak teşvik edeceğiz. Belirlediğimiz KPI, tüm şirket çalışanlarının en az %1'inin bu sosyal sorumluluk iznini kullanmış olmasıdır. Bu hedefle, hem topluma katkıda bulunmayı teşvik etmeyi hem de çalışanlarımızın toplumsal konularda daha etkin rol almasını sağlayacak bir kurum kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Bir diğer orta vadeli hedefimiz, tüm insan kaynakları sistemleri üzerinden toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve bu konuda sürekli gelişimi desteklemektir. Bu çerçevede, kadın çalışan oranını artırmaya yönelik somut adımlar atacağız. Belirlediğimiz KPI, şirket genelindeki kadın çalışan oranını %7'den %10'a yükseltmektir. Aynı zamanda, yönetici ve üst düzey yöneticilik pozisyonlarında kadın temsilinin güçlendirilmesi önemli bir hedeftir. Belirlediğimiz KPI, bu pozisyonlardaki kadın çalışan oranını %24'den %30'a yükseltmektir. Bu hedefler, şirketimizin toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığını ve bu alandaki taahhütlerini somut eylemlerle pekiştirecektir.



## TOPLUMA KATKI

METYX olarak, çalışanlarımızın eğitimi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) girişimleri, topluma erişim ve sürdürülebilirlik alanlarında yürüttüğümüz faaliyetler hakkında paydaşlarımızı düzenli olarak bilgilendirerek şeffaflığa olan bağlılığımızı vurgulamak istiyoruz.

İletişim kanallarımız arasında sosyal medya, kurumsal web sitemiz, yıllık aktivite raporları, iç ve dış paydaşlar ile yapılan çalıştaylar ve üç ayda bir yayımlanan METYX Global Dergisi bulunmaktadır.

METYX olarak, KSS faaliyetleri beş ana tema altında topladık: Eğitim, Sosyal Yardımlar ve Bağışlar, Toplumsal Projeler ve Sponsorluklar, Çevresel Bilinçlendirme ve Acil Yardım ve Afet Destekleri.

İnsan Kaynakları ve Çalışan Gelişimi de bu çerçevede önemli bir yer tutmaktadır. Zira, çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim ve gelişim fırsatlarıyla insan kaynaklarına önemli katkılarda bulunmaktayız.

### Eğitim

2005 yılından bu yana, şirketimiz olarak, sürdürülebilir otomotiv projelerine yönelik olarak e-cam, karbon çok eksenli kumaşlar, dokuma kumaşlar, PVC köpük çekirdekler ve vakum sarf malzemeleri gibi malzemeler bağışlayarak 24 üniversiteye destek olduk.. Bu destek ile kompozit teknolojisinin ilerlemesini ve yeniliklerin teşvik edilmesini hedeflemekteyiz.

Bu bağlamda, üniversitelerde yürütülen projelerin izlenmesine ve sonuçlarının sosyal medya ve diğer platformlar aracılığıyla yayılmasına önem veriyoruz.

Pandemi sırasında verilen aranın ardından METYX olarak, MOSTEM Teknik Lisesi ile elektrikli araç projeleri üzerine bir iş birliği gerçekleştirdik. 2022'de Türkiye'nin en büyük teknoloji festivali Teknofest'te sergilenen projenin şasisinin yapımında önemli bir rol oynadık.

### Sosyal Yardımlar ve Bağışlar

UNICEF, Türk Eğitim Vakfı (TEV) gibi kuruluşlara yapılan bağışlarla sosyal sorumluluklarımızı yerine getiriyor ve ihtiyaç sahiplerine destek oluyoruz. 2022'de Dünya İnsani Yardım Vakfı'nın (WHF) Güneydoğu'daki bir okul projesine katkı sağladık ve öğrencilerin araştırmalarını geliştirmeleri için yeni inşa edilen okulun teknoloji laboratuvarına bilgisayar bağışladık.



METYX Macaristan -



### Toplumsal Projeler ve Sponsorluklar

Kurum kültürünün bir parçası olarak, içinde yaşadığı toplumla iç içe olmayı hedefliyoruz. İnsanlara yardım etmek, özellikle sağlık ve esenlik söz konusu olduğunda, her zaman önceliğimizdir. Bu bağlamda, Macaristan, Türkiye ve Amerika'daki üretim tesislerimizin bulunduğu yerlerde birçok spor kulübü ve etkinliğine sponsor olmaktan gurur duyuyoruz.

2011 yılında Türkiye'de su topu ve yüzmeyi teşvik etmek amacıyla Manisa Kulübü'nü kurduk ve kulüp, liglerde ve yarışmalarda hızla yükselerek Türkiye'nin en iyi su sporları kulüplerinden biri haline geldi. METYX olarak, bu başarıyı daha ileri taşımak amacıyla spor sponsorluklarını, Macaristan'daki fabrikasının bulunduğu bölgedeki Kaposvar Sutopu takımını da kapsayacak şekilde genişlettik. Birinci ligde mücadele eden Kaposvar takımı, METYX'ten önemli destekler aldı.

Manisa'da başlayan spor desteğimiz, 2023 yılında METYX'in Kapos Sport Röplabda Kft kadın voleybol takımına sponsor olmasıyla devam etti. Bu girişim, METYX'in BM Kadını Güçlendirme İlkeleri ve 5. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na uygun olarak olumlu sosyal etki yaratma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme taahhüdüyle uyumludur. Sponsorluk, METYX'in Türkiye, Macaristan ve ABD'deki sağlık, refah ve toplumsal desteğe olan bağlılığının kanıtıdır. Yönetim Kurulu ve CEO tarafından öncülük edilen bu girişim, METYX Grubu olarak kadınların toplumdaki güçlendirici rolüne olan inancımızı göstermektedir.

Ayrıca METYX olarak, Şırnak Kadın Voleybol Takımı'nı desteklemekten gurur duyuyoruz.

Terör saldırıları nedeniyle zorluklarla karşı karşıya kalan Şırnak'ta 2023 yılı 8 Mart Kadınlar Günü'nde Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği aracılığıyla depremde kız çocuklarına eğitim desteği sağladık ve kadın çalışanların farkındalıklarını artırmak için sertifika verdik.

2022 ve 2023 yıllarında triatlet Ruso Yakimoviç'in dünya Ironman yarışmalarında sponsoru olduk.



METYX sponsorluğunda Kapos Sport Röplabda Kft kadın voleybol takımı



Dünya Çevre Günü etkinliği

### Çevresel Bilinçlendirme

METYX olarak, çeşitli etkinlikler ve kampanyalarla çevresel bilinçlendirme çalışmalarına katkıda bulunmakta, toplumun çevre konusundaki farkındalığını artırma konusunda aktif bir rol almaktayız. Temmuz 2021'de, Türkiye'de orman yangınlarından etkilenen bölgelere yardım amacıyla TEMA Vakfı aracılığıyla çalışanlarımız adına 2.107 fidan bağışladık. Ocak 2022'de, Telateks Tekstil'in 50. Yıldönümü anısına 2.000 fidan daha bağışlayarak çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın bir kez daha altını çizdik.

METYX şirketi olarak, büyük etkinliklerden kaynaklanan karbon emisyonlarını dengelemek için de önlemler aldık. Örneğin, Haziran 2022'de düzenlenen METYX Kompozit Zirvesi sonrası ziyaretçilerin havaalanı transferlerinden kaynaklanan karbon emisyonlarını hesaplayarak bu emisyonları telafi etmek için fidan bağışında bulunduk.

Plastik girişimi kapsamında METYX olarak, Kasım 2016'dan bu yana Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği ile iş birliğinde plastik kapak toplama projesi yürütmekteyiz. Toplanan plastik kapaklar geri dönüştürülerek dezavantajlı bireylere tekerlekli sandalye sağlanmaktadır. Haziran 2018'den bu yana ise Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın bir projesine katılarak, ihtiyaç sahibi okul çocuklarını desteklemek adına elektrikli ve elektronik atık toplama girişiminde bulunmaktayız. Bu girişimlerimizle çevreyi koruma ve toplum refahını destekleme konusundaki kararlıyız.

Katılımcılara öğrenirken aynı zamanda ödül kazanma şansı sunan bir çarkifelek sistemi tanıtılmıştır. Manisa ve Tuzla fabrikalarında atık pet köpük tabaklarından yel değirmeni maketleri yapımı etkinliği ve Kozyatağı ofisinde Plastik Lab iş birliğiyle içinde atık plastiklerden takı yapımı etkinliği düzenledik. Katılımcılara hatıra olarak sürdürülebilirlikle ilgili kitaplar ve sukulent kaktüsler dağıttık.

Ayrıca, plastik poşet kullanımının olumsuz etkilerini vurgulamak amacıyla, tüm katılımcılara özel olarak tasarlanmış bez çantalar dağıttık. Etkinlikler aracılığıyla, katılımcılar arasında sürdürülebilirlik ve çevre bilincini artırmaya çalıştık. Çevre dostu uygulamaların benimsenmesini teşvik ettiğimizi düşünüyoruz.

Önemli bir başka nokta ise, METYX olarak, tüm bu etkinlikler sırasında kullanılan araç ve gereçleri atıklardan geri dönüşüm yoluyla elde ettik. Bu da, bizim çevre yönetimine olan bağlılığımızı bir kez daha göstermiştir.

2023 yılında Manisa ve Tuzla fabrikalarında ilk kez Çevre Etkinliği düzenledik. Gönüllü olarak katılan 52 kişiyle tesislerin dış alanlarını temizlememizin sonucunda 35,3 kg atık topladık.

Bu sayede, 5,11 m<sup>3</sup> karbon salınımını azalttık, 2 adet selvi ağacını korumuş olduk.

Etkinliğin sonunda farkındalık arttırmak amacıyla katılımcılara dijital ortamda hazırlanan sertifikalarını takdim ettik.

Dünya Çevre Günü vesilesiyle, METYX gönüllü katılımcılarıyla birlikte çevresel sorumluluklarını yerine getirmek için güçlerini birleştirmiştir. Etkinlik, bilgilendirici ve eğlendirici unsurların bir karışımı olarak dikkat çekici bir şekilde gerçekleşmiştir.

Bilgilendirme kısmında, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı baz alıp, sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve ekonomik süreçlerine odaklandık. İklim değişikliği, sera gazları, atık özellikleri ve yönetim stratejileri hakkında bilgilendirme yaptık ve konuyla ilgili interaktif oyunlar düzenlenedik. Katılımcıları, bireysel karbon ayak izlerini hesaplayabilecekleri web sitelerine yönlendirdik.

### Geleceğe Açılan Kapılar

Staj programlarımızın önemli bir parçası olarak, mezunlarımızı iş dünyasına kazandırmak amacıyla oluşturduğumuz programa 'Geleceğe Açılan Kapılar' adını verdik.

Bu programlar aracılığıyla mezunlarımıza sunduğumuz iş imkanları, sadece onların kariyerlerine değil, aynı zamanda sürdürülebilir istihdamın oluşturulmasına da katkı sağlayacağını düşünüyoruz. 'Geleceğe Açılan Kapılar' ile başlatılan bu manivela hareketi sayesinde, öğrencilerimizi okuldan sanayiye taşıyarak sürdürülebilir bir istihdam ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz.



Çöp toplama etkinliği



Süper Stajyer sertifika etkinliği



öncelikli konularımız

# YÖNETİŞİM YAPIMIZ

Anketimizde paydaşlarımız sürdürülebilirlik yönetişimi konusunda iç ve dış paydaşlarımız önem sırasına göre

**İş Etiği ve Rekabetçi Davranış** ve **Şirketi Kültürü**nü yüksek derecede öncelikli olarak,

**Şeffaflık, Veri Gizliliği ve BT Güvenliğini** öncelikli,

**Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla/Rüşvetle Mücadele** konularını göreceli olarak daha az öncelikli nitelendirerek, notlarını bizlerle paylaştılar.

METYX Grubu'nun kurumsal yönetim yapısını sürdürülebilir stratejilere odaklanan bir yönetim yapısına dönüştürürken bu görüşleri kendimize referans aldık. 2024 ve sonrasındaki uzun vadeli projelerimizde bu görüşleri nasıl değerlendirdiğimizi aşağıda paylaştık.

Kurumsal yönetişimi, bir kuruluşu oluşturan birden fazla grup ve topluluğun (örneğin çalışanlar, tedarikçiler, yerel topluluklar veya hissedarlar) ihtiyaçlarını bütünleştiren karar alma ve güç yapısı olarak görüyoruz.

Bize göre, sürdürülebilirlik yönetişimi, bir şirketin yönetişim sorumluluklarını nasıl tanımladığına ve sürdürülebilirlik faaliyetleri ile performansını nasıl yönettiğine odaklanır ve kurumsal yönetim yapısının ayrılmaz bir parçasıdır.

Sürdürülebilirlik konularının şirketin kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmesini sağlayan bir mekanizmadır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

METYX yapımıza sürdürülebilirlik stratejilerinin entegrasyonu ve bu entegrasyonun hızlandırılması için ilgili politika ve yaklaşımların belirlenmeyi amaçladık.

Bu bağlamda, altı ayda bir toplanan Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesini, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasında ve raporlanmasında üst karar alma organı olarak belirledik.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi 2023 yılında Haziran ve Aralık aylarında toplandı.

Aylık olarak toplanan Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi, sürdürülebilirlik stratejisi için eylem planları oluşturma, hedef belirleme, bunları denetleme ve Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesine raporlama yapmaktadır. Ayrıca, piyasa ve dünya genelindeki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve şirkete liderlik ve rehberlik etmektedir.

Çalışma grupları, sürdürülebilirlik hedeflerinin bağlı oldukları bölge ve birimin özel ihtiyaçları ve hedefleri doğrultusunda yerleştirilmesinden sorumludur ve çalışmalarını Stratejik Planlama ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü ile birlikte yürütür.

Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi tarafından belirlenen çerçevede, kurumsal sürdürülebilirlik amaç ve hedeflerine yönelik çalışmaları yürüten çalışma grupları, değişim ve gelişim ihtiyaçlarını takip ederek geri bildirim verir ve bu çalışmalar Stratejik Planlama ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü / (PMO) önderliğinde yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi Temmuz, Ağustos, Ekim ve Kasım aylarında toplanmıştır.

2023 senesinde Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi iki kez, Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi ise dört kez toplanmıştır.

Komitelerin notları tüm ilgili birim yöneticileri ile e-posta yoluyla paylaşılmaktadır.



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM KOMİTESİ** (Toplanma sıklığı 6 ay)



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÜRÜTME KOMİTESİ** (Toplanma sıklığı 1 ay)



soldan sağa: Melih Yıldırım, Uğur Üstünel, Burcu Tuna ve Ergenç İneler

Özel bir aile şirketi olan METYX Group'un yönetim kurulunda ve üst yönetiminde birinci ve ikinci kuşak kurucular ile üçüncü kuşak işletmeciler yer almakta olup, şirketin yönetimine aile liderlik etmektedir.

## KURUM KÜLTÜRÜ VE STRATEJİLERİN AKSIYONA DÖNÜŞMESİ

Sürdürülebilirlik konusunda çalışanlara yönelik eğitim ve farkındalık programlarının geliştirilmesi ve her seviyedeki çalışanın şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini ve kendi rollerini anlamalarını sağlayacak projelerin sorumlusu Stratejik Planlama ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanı ile İnsan Kaynaklarının ortak yürüttüğü bir çalışma grubudur.

Sürdürülebilirlik hedeflerine ne derece ulaşıldığını değerlendirmek ve bu hedeflere ulaşılmasını teşvik etmek için performans değerlendirme sistemlerinin entegrasyonu İnsan Kaynakları tarafından sağlanmıştır. Ayrıca, İnsan Kaynakları departmanı iş birimi yöneticilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda daha fazla sorumluluk almalarını teşvik edecek projeler belirlemiştir ve bu projeler maksimum faydayı sağlamak için zaman içinde uygulanacaktır.

2024-2025 yıllarına yönelik paydaş anketi sonuçlarına göre, İş Etiği ve Rekabetçi Davranışlar ile Şirket Kültürünün Geliştirilmesi konuları büyük önem taşımakta olduğunu fark ettik ve bu bağlamda projeler geliştirmekteyiz.

Bu konular, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitliği de kapsayacak şekilde bütüncül olarak ele alınacaktır.

Çalışanlarımızın öneri, talep, şikâyet ve etik ihlal gibi durumları gerek anonim gerekse açık bir biçimde bildirebilmeleri için sistemler oluşturulmakta ve bu sistemler sürekli iyileştirilmekteyiz.

Ayrıca, çalışanların insan hakları, kapsayıcılık ve çeşitlilik konularında bilinçlenmesine ve farkındalıklarının artmasına yönelik mücadelemizi devam ettirmekteyiz. İnsan kaynakları sistemlerinde sunulan tüm hizmetlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hususunu dikkate alarak ilgili performans göstergelerini (KPI) geliştirmeyi planlamaktayız.

Kurum kültürünü geliştirmede, insan odaklı bir çalışma kültürünün yaratılması önceliklidir.

Bu yaklaşımla, bireylerin yeteneklerini, yaratıcılıklarını ve iş birliklerini teşvik ederken, her çalışanın değerli ve önemli olarak kabul gördüğü bir çalışma ortamının oluşmasını sağlamaktayız.

Geribildirim ve takdir, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmak, onların gelişimine katkıda bulunmak kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir.

Aktif yönetime katılımı teşvik eden ve çalışanların görüşlerini özgürce paylaşabildikleri bir çalışma atmosferi, yenilikçiliği ve sürekli iyileşmeyi destekler. Bu tür bir ortam, çalışanların kendilerini daha fazla işlerine adanmasına ve yüksek performans göstermesine olanak tanır.

Rekabetin yoğun olduğu Marmara ve Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir kurum olarak, yeni mezun beyaz yaka ve mavi yaka çalışanların nezdinde tercih edilen bir işveren olmanın, şirketin rekabet gücünü artıracığına inanıyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için, çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerine olanak tanıyan, kariyer yollarını destekleyen ve onlara güvenli, sağlıklı ve eşit fırsatlar sunan bir iş ortamı sunmayı esas görevimiz biliyoruz.

Uzun vadeli hedef olarak, üst yönetim ve çalışanlar nezdinde sürdürülebilirlik konularının performans ve prim sistemlerine entegrasyonunu planlanmaktadır.

Bu entegrasyon sayesinde, sürdürülebilirlik prensipleri iş performansı değerlendirmelerinin ve ödül sistemlerinin ayrılmaz bir parçası haline gelecek ve böylece tüm organizasyon düzeylerinde bu değerlerin benimsenmesini mümkün kılmış olacağız.



Aslı Ilgaz

## ŞEFFAFLIK, YASAL VE DÜZENLEYİCİ ORTAMIN YÖNETİMİ VE YOLSUZLUKLA VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Önde gelen rüzgâr türbini müşterimizin talebiyle 2022 senesinde EcoVadis değerlendirme programına dahil olduk.

EcoVadis metodolojisi sayesinde 'Etik' adı altında toplanan yönetim konuları yolsuzluk ve rüşvete odaklanmaktadır. Ayrıca, rekabete aykırı uygulamaları ve sorumlu bilgi yönetimini de dikkate almaktayız.

Güçlü yönlerimiz arasında şirketimizin politika ihlallerini ele alan disiplin yaptırımları, bilgi güvenliği politikamız, etik konular için belirlenmiş ve sorumlu bir departmanın varlığı, yürütülen bilgi güvenliği risk değerlendirmeleri, destekleyici belgeler, şirket operasyonları genelinde etik eylemlerin yüksek düzeyde kapsanması ve ISO 27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi sertifikamız yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimimizde şeffaflık ilkesinin şirketimiz METYX için daha da önemli bir konu haline getiremeyi planlamaktayız.

Sürdürülebilirlik raporlamasının, şirket performansının şeffaflığını ve hesap verebilirliğini artırarak stratejik karar alma süreçlerini kolaylaştırmasını, öncelikli konuların belirlenmesine yardımcı olmasını ve yatırım kararları ile sermaye tahsisi için karşılaştırmalı bilgi sunmasını beklemekteyiz.

2023 yılında METYX olarak Sürdürülebilirlik ve EcoVadis raporlamalarını yaptık. 2022 senesinde ise, Birleşmiş Milletler WEPs imzacısı olduk.



Serdar Önsöz

METYX'in kurumsal kültürü etik değerlere dayalıdır. İlkelerimiz ve esaslarımızdan hareketle, 2024-2025 yıllarında yöneticileri ve çalışanları etik olmayan davranışları fark etmeye ve bu davranışları engellemeye sevk edecek anonim ihbar mekanizmaları geliştirmeyi planlamaktayız.

Bu mekanizmalar, iddiaların adil ve etkili bir şekilde soruşturulmasını da içerecek şekilde tasarlanacaktır.

Yolsuzluk ve rüşvet risklerini değerlendirmek ve bu riskleri azaltmak için güçlü iç kontrol sistemleri oluşturulmalıdır. Bu sistemler, işlemleri izlemeli ve olası usulsüzlükleri önleyecek kontrol noktaları içermelidir.

Üretici firmalar, tedarik zincirlerinde ve iş ortakları ile ilişkilerinde yüksek etik standartlar uygulamalı ve bu standartların karşılanmasını talep etmelidir.

Düzenleyici Gelişmeleri Takip Etmek: Yasal ve düzenleyici değişikliklere hızlı uyum sağlamak için sürekli olarak mevzuat takip edip, ve bu bilgiler iş süreçlerine entegre etmekteyiz.

Yönetim ve Gözetim: Yönetim kurulu ve üst düzey yöneticiler, yolsuzlukla mücadele çabalarını desteklemekte ve bu konudaki politika ve prosedürlerin uygulanmasını yakinen takip etmektedir.



Elif Ayhan



## VERİ GİZLİLİĞİ VE BT GÜVENLİĞİNİN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ

METYX'in güvenlik önlemleri arasında Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikasının [🔗](#) uygulanması yer almaktadır.

Şirketimiz olarak, potansiyel tehditleri ve güvenlik açıklarını belirlemek için veri varlıkları ve BT sistemleri üzerinde düzenli risk değerlendirmeleri yaptık. Veri Envanterini ve Risk Tablosunu periyodik olarak güncelledik. Potansiyel riskleri tespit etmek için yıllık güvenlik açığı taramaları gerçekleştirdik ve akabinde de Varlık Yönetimi Talimatı ve İzleme ve Ölçme Talimatında (BT) belirtildiği şekilde eylemlerimizi raporladık.

Şirketimizde kritik veri ve sistemlere erişim, Erişim Yönetimi Talimatı aracılığıyla kontrol etmekteyiz. Bir Veri Kaybı Önleme'nin (DLP) uygulamaya konulmasını planlanmaktadır. Veri ihlallerine ve güvenlik olaylarına hızlı ve etkili müdahale için Olay Yönetimi Talimatı'nı hali hazırda kullanmaktayız.

Veri yedekleme ve kurtarma prosedürlerimizi Yedekleme Prosedürüne göre düzenli olarak sürdürüyoruz.

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın güvenlik uygulamalarını takip etmekteyiz. Güvenlik gereksinimi duyduğumuzda takdirde Gizlilik ve Veri Gizliliği Anlaşmaları (NDR) aracılığıyla gerekli uygulamaları sözleşmelere entegre etmekteyiz.

Ayrıca METYX olarak, GDPR ve KVKK gibi veri koruma ve gizlilik yasa ve yönetmeliklerine uyum sağlayarak kritik bilgileri korumayı ve sağlam veri gizliliği standartlarını sürdürmeyi amaçlıyoruz.



Robert Slettenhaar

## HEDEFLERİMİZ

2023 yılında puanımızı 18 puan artırarak 53'e çıkardık ve EcoVadis değerlendirme sisteminde Sürdürülebilirlik alanında 'COMMITTED' rozetini aldık.

Sürdürülebilirlik Departmanı'nın kurulması ve odak noktası olmasıyla birlikte METYX olarak belirlediğimiz sürdürülebilirlik politikası güncelledik, İş Etiği ve Davranış Kuralları Grup Rehberi [🔗](#) oluşturduk ve yolsuzluk, rüşvet, taciz gibi konuların etkin bir şekilde takibi için ihbar prosedürümüzü uygulamaya koyduk. Ayrıca, Bilgi Güvenliği Risk Değerlendirmesi yaptık ve konuyla ilgili eğitimler düzenledik.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası ve Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberi'ni [🔗](#) hazırladık. Satın alma politikasını ve tedarikçi davranış kurallarını tüm paydaşlarımızla şirketimizin web sitesi üzerinden paylaştık.

İnsan hakları, etik, çocuk işçiliğiyle mücadele, yolsuzluk ve rüşvet gibi konularda yapılan eğitimlerle farkındalığı arttırdık.

2024 hedeflerimiz arasında etik konusunda dış girişimlerin ve ilkelerin desteklenmesi, yolsuzluk ve rüşvet risk değerlendirmelerinin yapılması, hassas işlemlerin incelenmesine yönelik prosedürlerin oluşturulması, yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik eğitimlerin düzenlenmesi ve etik, yolsuzluk ve rüşvet konularında yıllık raporlama yapılması yer almaktadır.

Tüm çalışanlarımızın imzalaması ve uyması gereken Grup İş Etiği ve Davranış Kuralları Rehberi, medya, devlet kurumları, müşteriler ve tedarikçiler gibi şirket paydaşlarıyla gerekli mesafede ilişki kurulmasını düzenlemekte, genel davranış biçimlerine açıklık getirmekte ve çıkar çatışması durumunda alınacak aksiyonları düzenlemektedir. Hediye veya ağırlama gibi hassas konularla nasıl başa çıkılacağını ele alır.



Bahattin Şendoğan

Yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yöneticinin etkili kamu faaliyetleri, METYX'in sürdürülebilirlik taahhütlerini ve bu alandaki farkındalığı artırma çabalarını kamuoyuna yansıtmaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik girişimleri ve taahhütleri hem iç hem de dış paydaşların gözünde güven ve güvenilirlik oluşturduğundan, bu durum paydaş yönetimi ve ortak projeler için önemlidir. Ayrıca, bu tür kamusal faaliyetler potansiyel iş ortaklıkları ve müşterilerle yeni işbirlikleri için fırsatları artırarak METYX'in sektördeki liderliğini pekiştirdiğine inanıyoruz.

Etkin biçimde gerçekleşen paydaş katılımıyla, sürdürülebilirlik alanındaki yenilikçi proje ve uygulamalar için de daha geniş bir destek ve işbirliği ağı yarabilmekteyiz.

Bu bağlamda, şirketimiz METYX 2022 yılında önemli etkinliklerde ve inisiyatiflerde yer aldık. Bu faaliyetlerimiz arasında 5. METYX Kompozit Zirvesi öne çıkmaktadır.

Zirve, sektör uzmanlarını, liderlerini ve diğer profesyonelleri bir araya getirerek ekosistemi genişletmiş, bilgi paylaşımını teşvik etmiş ve kompozit topluluğunun oluşumuna katkıda bulunmuştur.

Uygulamalı atölye çalışmalarıyla teoriyi pratiğe dökme ve kompozit becerilerini geliştirme fırsatları sunduk.

Türkiye Rüzgâr Enerjisi Kongresi (TÜREK) Yönetim Kurulu Danışmanımız panelist olarak yer aldık.

Tüm bu gelişmelerle sektördeki bilgi ve deneyimimizi paylaşma ve rüzgâr enerjisi alanında sürdürülebilir çözümler sunma konusundaki kararlılığımızı göstermekteyiz.

METYX'in Stratejik Planlama ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu Lideri, Bilecik Üniversitesi işbirliğiyle ilki düzenlenen 'Endüstriyel Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Çalıştayı'na katıldı.

Bu çalıştay, sürdürülebilirlik stratejilerinin şekillendirilmesine ve bir kurumun kendi DNA'sına entegre edilmesine yönelik olarak akademi ve diğer paydaşlarla ortak çalışmalar yapılmasına olanak sağlamıştır.

Bize göre METYX'in bu faaliyetlerimizle sektördeki liderliğimizi ve sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı bir kez daha kanıtladığımızı düşünüyoruz.



5. METYX Kompozit Zirvesi konferansı



5. METYX Kompozit Zirvesi uygulamalı atölye çalışmaları

## PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Sürdürülebilirlik konusunda paydaşlarla etkili iletişim; şeffaflık, etkileşim, açıklık, bilgilendirme ve yaratılan etkinin somut bir şekilde ortaya konulmasını sağlar. Bu yaklaşım paydaşları sadece bilinçlendirmekle kalmaz, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğuna aktif katılımlarını da teşvik eder.

METYX'in 2020 yılı başından bu yana her üç ayda bir Türkçe, İngilizce ve Macarca olarak yayınladığı METYX Global Dergisi, bu üç ülkede yaşayan çalışanlarıyla kurduğu önemli bir paydaş iletişim aracıdır.

CEO'nun yazısıyla başlayan dergimiz, şirketimizin tüm önemli gelişmelerine yer vermekte ve her sayıda çalışanlar, aileleri ve özel hobileri hakkında da bilgi sunmaktadır.

Çok dilli bir dergi yayınlamak sadece şirketin paydaşlarıyla iletişimini güçlendirmekle kalmaz, aynı zamanda farklı bölgelerden ve dil geçmişlerinden gelen çalışanlar ve paydaşlar içeriği kolayca anlayabildiği için şirketin kapsayıcılığını da artırır.

Aynı zamanda küresel ölçekte farkındalık sahibi ve kültürel açıdan duyarlı bir marka imajı oluşturmayı, çalışanların şirketteki diğer 'en iyi uygulamalar' hakkında kendi dillerinde bilgi edinmelerini ve böylece daha yüksek bağlılık ve iş memnuniyeti elde etmelerini sağlar.

Ayrıca, çok dilli bir dergi yayınlayarak farklı kültürel perspektiflerden fikir ve görüşlerin paylaşılmasını teşvik etmiş oluyoruz. Bu da, şirket kültürünün temel değerlerine uyumlu bir şekilde yenilikçi ve çevik ruhlu bir şirket olarak yola devam etmemize yardımcı olmaktadır.

Bu esnada elbette müşterilerimizle iletişimi klasik kanallar ile – fuarlar, pazarlama raporları, sosyal medya ve web sitesi – gerçekleştirmeye devam etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun yayınlanmasıyla şirket olarak, tüm paydaşlar için kolay erişilebilir ve anlaşılabilir bir formatta, sadece başarıları değil, iyileştirme alanlarını da içerecek şekilde iletişim kurmayı, şeffaflık ve sürekli iyileştirme konusundaki kararlılığımızı somut örneklerle sergilemeyi arzulamaktayız.



# Sürdürülebilirlik Programı 2023 Ödül Töreni

13 Nisan 2023



## ENDÜSTRİYEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE YEŞİL DÖNÜŞÜM ÇALIŞTAYI

METYX olarak, sürdürülebilirlik alanında öncü olmanın ve yenilikçi yaklaşımların önemini vurgulamak adına katıldığımız, sektörün saygın ve öncü kuruluşlarının sürdürülebilirlik profesyonellerini, akademisyenlerini, sanatçıları ve çeşitli kamu kuruluşları yetkililerini bir araya getiren "1. Endüstriyel Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Çalıştayı" bizler için heyecan verici bir deneyimdi.

Çalıştayda 34 firma, 3 üniversite, kamu kuruluşları ve birçok sektörden 150'ye yakın katılımıyla bir araya gelerek döngüsel ekonomiden yenilenebilir enerjiye, kurumsal stratejilerden yeşil finansa kadar geniş bir yelpazedeki konuları ele aldık.

Çalıştay boyunca sürdürülebilirlik alanındaki en önemli ve güncel konuları tartışma fırsatı bulduk. Sunulan bilgi ve deneyimler, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize ilham verdi.

Stratejik Planlama ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürümüz Burcu Tuna bu değerli çalıştayda Sürdürülebilirlik Entegrasyonu konusunu ele alan bir sunum gerçekleştirdi.

İlaveten, TAİDER Kuzey Yıldızı Sürdürülebilirlik Ödül töreninde şirketlerin sürdürülebilirlik alanındaki gelişim alanlarını belirleyip, yol haritası çizmelerine yardımcı olan bir programda değerlendirici olarak görev aldık.

Çevre, Toplum, İş Modeli, Çalışanlar, Kurumsal Yönetim, Aile ve Gelecek Nesiller olmak üzere altı etki alanına sahip olan program çerçevesinde başvuru yapan firmaların değerlendirmesinde gönüllü olarak yer alan Burcu Tuna, sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması amacıyla tecrübelerini paylaştı.

METYX olarak, 2024'te değerlendirilen firma olarak TAİDER Kuzey Yıldızı programına başvuru yaptık.



## ÜYELİKLER VE DERNEKLER

Birleşmiş Milletler Global Compact Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA)

Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)

Türkiye Bilişim Derneği

Kompozit Sanayicileri Derneği

İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (ITKIB)

Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği

Orta Anadolu İhracatçıları Birliği

Kimya Mühendisleri Odası (TMMOB)

Konfeksiyoncular Yan Sanayi Derneği (KYSD)

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD)

Karbon Derneği

MOSB Sanayicileri Derneği

Ankara Giyim Sanayiciler Derneği

Association of the Manufacturers of Reinforced Plastic Materials (Macaristan)

## SERTİFİKALARIMIZ

ISO 9001 Macaristan, Türkiye ve ABD tesisleri

ISO 27001: Türkiye

ISO 14001 Türkiye Macaristan

ISO 45001 Türkiye Macaristan

EcoVadis

TURQUALITY®

## TEŞVİKLER

Hungarian Investment Promotion Authority (HIPA)

<b>RTM</b>	'Resin transfer molding' kısaltması olup, RTM işlemi kalıplı üretim yöntemidir. İlgili takviye malzemeleri olan kumaşlar kalıba yerleştirilir. Kalıp kapatılır. Vakum yardımı ile matris malzemesi olan reçine karışımı kalıp içine beslenir. RTM'nin iyi mekanik özelliklerle tutarlı olarak yüksek kaliteli bileşenler, karmaşık geometrik şekiller, boyutsal doğruluk üretebildiği gösterilmiştir. Havacılık ve uzay endüstrisinde kullanılan teknolojilerden biridir.
<b>Core Kit</b>	'Core' malzemeler olan PET Köpük, PVC Köpük, Balsa gibi yüksek mukavemet/ağırlık oranına sahip yapılar üretmek için kullanılan hafif, yapısal katmanlardır. Sandviç panel yapısının temel bir bileşeni olan 'core' malzemeler, yapısal kompozit kaplama katmanları arasına "sıkıştırılarak" tek başına kaplamalarınkinden daha yüksek mukavemet özellikleri sunar. Core Kit de core malzemelerin şekillendirilerek kit haline getirilmesidir.
<b>Multiaxial Kumaş</b>	'Mutliaxial' ya da 'çok eksenli' kumaşlar, yüksek performanslı elyafların belirli açılarda istiflenmesi ve birbirine dikilmesiyle oluşturulur. Çok eksenli üretim yöntemi kullanılarak tek yönlü (tek eksenli-tek yönlü), iki yönlü (çift eksenli-çift yönlü), üç yönlü eksenli (üç eksenli) veya dört yönlü eksenli (dört eksenli) kumaşlar üretilebilir.
<b>Pultrüzyon</b>	Pultrüzyon, elyaf takviyelerini ve reçine matrislerini bitmiş kompozit parçalara dönüştüren bir üretim sürecidir. Diğer proseslerden farklı olarak pultrüzyon, kompozit parçaya şekil vermek için ısıtılmış bir kalıp kullanan yüksek otomasyonlu ve düşük işçilikli bir proseste sürekli üretim sağlar.
<b>Vakum infüzyon</b>	Vakum infüzyon yöntemi, takviye malzemelerinin kuru halde üst üste yerleştirilmesi sonrasında, vakum torbalamaya alınan sistemin, daha sonra vakum pompası yardımıyla bir uçtan reçinenin torbalama sisteminin içerisine çekilerek, elyaf takviyelerin laminasyon edilmesi yöntemidir.
<b>UHM cam elyaf</b>	Cam elyafı, çok sayıda son derece ince cam elyafından oluşan bir malzemedir. Yüksek mukavemet değerleri nedeniyle diğer malzemelerle birleştirilerek kompozit malzeme üretiminde kullanılır. UHM cam elyaflar da en yüksek mukavemetliliğin bir göstergesidir.
<b>Nesting</b>	Belirli bir alan (hacim) üzerine üretilecek olan çeşitli parçaları malzeme sarfiyatını en aza indirecek biçimde müşteri teknik resim, şartname ve üretilebilirliğini göz önünde tutarak yerleştirme işlemidir.
<b>Tela</b>	Tela giysiden istenen görünüm, tutuş ve kaliteyi sağlamak amacıyla farklı yöntemlerle ana kumaşa tutturulan kumaş formunda bir takviye malzemesidir.
<b>Intermodal Taşımacılık</b>	Taşıma kabı değiştirilmeden en az iki farklı taşımacılık yöntemi kullanılarak yapılan taşıma şekli olup maliyetlerini azaltarak daha ekonomik ve çevreci çözümdür.
<b>KPI</b>	'Key Performance Indicators' kısaltması olup, Anahtar Performans Göstergeleri anlamına gelir. İnsan Kaynaklarının takip ettiği, Üst Yönetim tarafından belirlenen hedeflerdir.
<b>QDMS</b>	'Quality Document Management System' kısaltması olup Entegre Yönetim Sistemi genel olarak kurumların ve işletmelerin yönetimi içerisinde uygulanacak olan her türlü standartların yönetilmesini ve takibini gerçekleştirmek için geliştirilmiş bir yazılımdır.
<b>Kaizen</b>	Daha az israfı daha fazla değer yaratmak üzere bir değer akışının veya tek bir prosesin sürekli iyileştirilmesidir.
<b>Gemba</b>	Çoğu kez değer yaratan işin gerçekte ortaya çıktığı fabrika alanı ya da herhangi bir yer için kullanılan, "güncel mekan" anlamında Japonca bir terimdir. Genba şeklinde de söylenir.

## Enerji Tüketimi

Kaynak	Birim	METYX 1	METYX 2	TUZLA	METYX 3	OFİSLER	TÜRKİYE	MACARİSTAN	ABD	TOPLAM
Doğal Gaz	m <sup>3</sup>	141.683	21.913	283.629	0	1.507	448.732	198.195	11.336	658.263
Dizel	litre	6.259	0	20.658	0	0	26.917	7.279	0	34.196
Benzin	litre	26.942	6.825	16.028	0	10.747	60.542	4985	0	65.527
Kömür	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mazot	m <sup>3</sup>				0	0	0	0	0	0
Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG)	kg	0	0	0	0	0	0	0	1523	1.523
Elektrik	kWh	5.579.078	378.945	2.155.265	275.032	13.871	8.402.191	2.327.503	754.306	11.484.000

## Su Tüketimi

Kaynak	Birim	METYX 1	METYX 2	TUZLA	METYX 3	OFİSLER	TÜRKİYE	MACARİSTAN	ABD	TOPLAM
Belediye + OSB	m <sup>3</sup>	20.420	1.372	10.368	0	220	32.380	2.215	563	35.158
Kuyu Suyu	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yağmur Suyu	m <sup>3</sup>	45	0	0	0	0	45	0	0	45
Su Geri Kazanımı ve Yeniden Kullanım Miktarı	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	m <sup>3</sup>	20.465	1.372	10.368	0	220	32.425	2.215	563	35.203

## Atık

Kaynak	Birim	METYX 1	METYX 2	TUZLA	METYX 3	OFİSLER	TÜRKİYE	MACARİSTAN	ABD	TOPLAM
Atık su	m <sup>3</sup>	18.378	839	10.962		220	30.399	2.215	563	33.177
Tehlikeli Atık	kg	56.144	31.900	20.626		25	108.695	46.534	2.650	157.879
Tehlikesiz Atık	kg	2.081.244	7.140	62.9021		1.200	2.718.605	767.690	336.937	3.823.232
Diğer	kg	84.300	16.200	24.000		1.200	125.700	0	0	125.700



Diğerleri											
Kaynak	Birim	METYX 1	METYX 2	TUZLA	METYX 3	OFISLER	TÜRKİYE	MACARİSTAN	ABD	TOPLAM	
İş için uçak seyahati	km	137.671		78.446		59.216	275.333	159.692	250.778	685.803	
İş için diğer seyahat	km	63.052		55.416		18.204	136.672	0	26.335	163.007	
Çalışanların işe geliş gidiş seyahatleri	km	511.601	72.226	210.808	18.057	3.434	816.126	1.846.484	0	2.662.610	
Diğer	km	526.067	47.021	331.126	4.281	158.643	1.067.138	0	0	1.067.138	
Toplam	km	1.238.391	119.247	675.796	22.338	239.497	2.295.269	2.006.176	277.113	4.578.558	



Açıklama	Üretim Tesisleri						Ofisler		Toplam
	TÜRKİYE		MACARİSTAN		ABD		TÜRKİYE		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>ÇALIŞAN PROFİLİ</b>									
Toplam çalışan sayısı	32	666	83	206	19	37	36	81	1.160
Beyaz yakalı çalışan sayısı	10	31	18	30	5	7	36	75	212
Mavi yakalı çalışan sayısı	22	635	65	176	14	30	0	6	948
<b>YÖNETİCİ</b>									
Toplam yönetici sayısı	1	8	0	4	2	8	9	18	50
<b>YAŞ</b>	<b>32</b>	<b>666</b>	<b>83</b>	<b>206</b>	<b>19</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>81</b>	<b>1.160</b>
30 yaş altı	5	182	14	49	5	8	13	15	291
30-50 yaş (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	25	459	50	117	8	22	22	52	755
50 yaş üstü	2	25	19	40	6	7	1	12	112
Yönetim Kurulu	0	0	0	0	0	0	0	2	2

Açıklama	Üretim Tesisleri					
	TÜRKİYE		MACARİSTAN		ABD	
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
<b>TOPLAM ÇALIŞAN DEVİR ORANLARI</b>	% 25,32	% 18,37	% 17,96	% 27,82	% 36,39	% 51,62
	% 19,60		% 25,42		% 48,42	

Açıklama	Üretim Tesisleri						Ofisler		Toplam
	TÜRKİYE		MACARİSTAN		ABD		TÜRKİYE		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
<b>YIL İÇİNDE YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞAN SAYISI</b>	<b>16</b>	<b>77</b>	<b>32</b>	<b>97</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>288</b>
30 yaş altı	2	37	2	30	3	11	7	3	95
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	13	38	26	49	4	13	5	10	158
50 yaş üstü	1	2	4	18	0	8	0	2	35
<b>İŞTEN AYRILAN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI</b>	<b>17</b>	<b>245</b>	<b>29</b>	<b>94</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>458</b>
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	7	87	2	35	3	7	8	2	151
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı	10	141	23	47	4	13	7	20	265
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	0	17	4	12	1	7	0	1	42
<b>DOLDURULAN POZİSYON SAYISI</b>									
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	0	4	0	0	0	0	3	1	8
Tüm açık pozisyonların sayısı	1	0	29	0	0	0	0	0	30
<b>KIDEME GÖRE ÇALIŞAN PROFİLİ</b>	<b>32</b>	<b>666</b>	<b>83</b>	<b>206</b>	<b>19</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>81</b>	<b>1160</b>
0-5 yıl	30	446	64	131	19	35	27	49	799
5-10 yıl	0	179	19	68	0	2	6	21	296
10 yıl ve üzeri	2	41	0	7	0	0	3	11	64
<b>DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNI</b>									
Doğum/babalık iznine ayrılan	1	0	5	0	0	0	3	0	9
Doğum/babalık izninin sona ermesinden sonra işe dönen	0	0	1	0	0	0	2	0	3



Açıklama	METYX 1+2+3	TUZLA	OFİSLER	MACARİSTAN	ABD
<b>TOPLAM ÇALIŞMA SAATİ</b>	<b>1.426.813</b>	<b>454.702</b>	<b>38.080</b>	<b>524.282</b>	<b>121.818</b>
<b>İSG ŞİRKET ÇALIŞANLARI</b>	<b>612</b>	<b>184</b>	<b>17</b>	<b>320</b>	<b>62</b>
Kaza sayısı	28	17	0	27	14
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık günü	161	112	0	504	0
Kaza ağırlık oranı	0,86	1,88	0	7,68	0
<b>İSG ALT YÜKLENİCİ - GEÇİCİ ÇALIŞANLAR</b>					
Kaza sayısı	0	0	0	0	0
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	0	0	0	0	0
<b>İSG EĞİTİMLERİ</b>					
İSG konusunda şirket çalışanlarına eğitim (saat)	4.708	1.182	22	1.313	30
İSG konusunda şirket çalışanlarına kişi başı eğitim (saat)	0,138	0	0	4,54	0,53
İSG konusunda alt-yüklenici/geçici çalışanlara eğitim (saat)	0	0	0	0	0



<b>Kullanım Beyanı</b>	GRI İçerik Endeksi, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemi Telateks Tekstil Ürünleri San. ve Tic. A.Ş., Telateks Dış Tic. ve Kompozit San. A.Ş., METYX Hungary Kft. ve METYX USA Inc. operasyonları için GRI Universal Standartları temel seviyesine uyumlu olarak hazırlanmıştır.
<b>GRI 1 Kullanımı</b>	GRI 1: Temel 2021
<b>Kullanılan GRI Sektör Standardı</b>	

GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Genel Açıklamalar</b>				
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>				
2-1 Kuruluşa ait detaylar	Raporun Kapsamı, sayfa 3			
2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporun Kapsamı, sayfa 3			
2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Raporun Kapsamı, sayfa 3			
2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
2-5 Dış Denetim	Raporda ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			Rapor herhangi bir dış denetimden geçmemiştir. Yasal olarak raporun dış denetimden geçmesi gerekmemektedir.
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Zincirimiz, sayfa 10			
2-7 Çalışanlar	Sosyal Göstergeler, sayfa 65			
2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Sosyal Göstergeler, sayfa 65			
2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53			
2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53			
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53			
2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53			
2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53			
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53			



GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
2-15 Çıkar çatışması	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56			
2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56			
2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53			
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53			
2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları, sayfa 42			
2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları, sayfa 42			
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yıllık toplam ücret oranları gizli olarak sınıflandırılmıştır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik kısıtı	METYX Grubu yıllık toplam ücret oranlarını gizli olarak sınıflandırmıştır.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı, sayfa 5			
2-23 Politika taahhütleri	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları, sayfa 42 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 53 Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56  Sürdürülebilirlik Politikası <a href="#">↗</a> Bilgi Güvenliği Politikası <a href="#">↗</a> Sürdürülebilir Tedarik Politikası <a href="#">↗</a> İş Ahlakı ve Davranış Kuralları Grup Politikası <a href="#">↗</a>			
2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	CEO Mesajı, sayfa 5 Yenilenebilir Enerji Gibi Sektörlere Yenilikçi Çözümler, sayfa 26 Enerji Yönetimi, sayfa 33 Atık Yönetimi, sayfa 35 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 46 Topluma Katkı, sayfa 48			
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	CEO Mesajı, sayfa 5			
2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Kurum Kültürü ve Stratejilerin Aksiyona Dönüşmesi, sayfa 55			
2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	CEO Mesajı, sayfa 5 Atık Yönetimi, sayfa 35 Veri Gizliliği ve BT Güvenliğinin Önceliklendirilmesi, sayfa 57			
2-28 Üyelikler	Üyelikler, Dernekler ve Sertifikalar, sayfa 61			



GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Yaklaşımımız, sayfa 15			
2-30 Toplu İş Sözleşmeler	METYX Grubunda toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.	2-30 a; 2-30 b		
<b>Öncelikli Konular</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi, sayfa 15			
3-2 Öncelikli konu listesi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 15			

GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Yenilikçilik</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Zincirimiz, sayfa 10 Marka ve Ürün Geliştirme, sayfa 28			
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 29			
<b>GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016</b>				
204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı gizli olarak sınıflandırılmıştır.			
<b>GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016</b>				
308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 29			
308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 29			
<b>GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016</b>				
407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Toplu iş sözleşmesi bulunmaktadır. İş Ahlakı ve Davranış Kuralları Grup Politikası <a href="#">↗</a>			
<b>GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016</b>				
414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Kaynak Kullanımı, sayfa 11 Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 29			
414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 29 Tedarikçi Davranış Kuralları <a href="#">↗</a>			

GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 15			
<b>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 15			
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>				
416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 15 Üyelikler, Dernekler ve Sertifikalar, sayfa 61			
416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Herhangi bir uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır. Üyelikler, Dernekler ve Sertifikalar, sayfa 61			
<b>Müşteri Memnuniyeti</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Zincirimiz, sayfa 10 Önceliklendirme Analizi, sayfa 15			
<b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>				
418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	2023 yılında gizlilik ihlali ile ilgili herhangi bir şikâyet yoktur. Veri Gizliliği ve BT Güvenliğinin Önceliklendirilmesi, sayfa 57 KVKK Politikamız <a href="#">🔗</a>			



GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Sera Gazı Emisyonları ve Hava Kalitesi / Temiz Enerji ve Enerji Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sera Gazı Emisyonlarımızın Ölçümlenmesi ve Azaltılması, sayfa 31			
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>				
305-1 Direkt (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarımızın Ölçümlenmesi ve Azaltılması, sayfa 31 Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
305-2 Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarımızın Ölçümlenmesi ve Azaltılması, sayfa 31 Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarımızın Ölçümlenmesi ve Azaltılması, sayfa 31			
305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
305-5 GHG emisyon azaltımı	Temiz Enerjiye Geçiş, sayfa 34			
305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>				
302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
302-3 Enerji yoğunluğu	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 33 Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
<b>Biyoçeşitlilik</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 15			
<b>GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016</b>				
304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Topluma Katkı, sayfa 48			

GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Atık Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 35			
<b>GRI 301: Malzemeler 2016</b>				
301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>				
306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 35			
306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 35			
306-3 Üretilen atık	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
306-4 Bertaraf edilmiş atıklar	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
<b>Su Kalitesi ve Su Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 15 Su Yönetimi, sayfa 37			
<b>GRI 303: Su ve Atıksular 2018</b>				
303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 37			
303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
303-3 Su çekimi	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
303-4 Su deşarjı	Çevre Göstergeleri, sayfa 63			
303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 37			

GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları, sayfa 42			
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>				
201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Değer Zincirimiz, sayfa 10			
201-2 Mali etkiler ve iklim değişikliğinden kaynaklanan diğer riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsatlar Analizi, sayfa 20			
201-4 Devletten alınan mali yardım	Devletten alınan hiçbir mali yardım bulunmamaktadır.			
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>				
401-1 Yeni Personel Alımı ve Personel Değişim Oranı	Sosyal Göstergeler, sayfa 65			
401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Sosyal Göstergeler, sayfa 65			
401-3 Doğum ve Babalık İzni	Sosyal Göstergeler, sayfa 65			
<b>GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016</b>				
402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	İnsan Kaynakları Prosedürü			

GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>				
403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
403-6 İşçi sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 39			
403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İSG Göstergeleri, sayfa 67			
403-10 İşle ilgili hastalıklar	İSG Göstergeleri, sayfa 67			
<b>Çalışan Eğitimi ve Gelişimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 43			
<b>GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016</b>				
404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 43			
404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 43			
404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, sayfa 43			



GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 46			
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>				
405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 46			
405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 46			
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>				
201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 46			
<b>Toplum Katılımı</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Topluma Katkı, sayfa 48			
<b>GRI 413: Yerel Topluluklar 2016</b>				
413-1 Yerel toplum katılımlı operasyonlar, etki değerlendirmeler ve gelişim programları	Topluma Katkı, sayfa 48			
413-2 Önemli ölçüde fiili ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler yerel topluluklar üzerindeki etkiler	Topluma Katkı, sayfa 48			



GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>Kurum Kültürü</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 15			
<b>Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56			
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>				
205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56			
205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56			
205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır. İş Ahlakı ve Davranış Kuralları Grup Politikası <a href="#">↗</a>			
<b>Şeffaflık</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56			

GRI Standardı ve Açıklama	Bildirim yeri	Hariç Tutulan Gereksinimler	Hariç Tutulma Nedeni	Açıklama
<b>İş Etiği ve Rekabetçi Davranış</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurum Kültürü ve Stratejilerin Aksiyona Dönüşmesi, sayfa 55			
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>				
406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Kurum Kültürü ve Stratejilerin Aksiyona Dönüşmesi, sayfa 55			
<b>GRI 408: Çocuk İşçi 2016</b>				
408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56 Sürdürülebilir Tedarik Politikası <a href="#">🔗</a>			
<b>GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırılma 2016</b>				
409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56 Sürdürülebilir Tedarik Politikası <a href="#">🔗</a>			
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>				
206-1 Rekabete aykırı davranış, antitröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56 Sürdürülebilir Tedarik Politikası <a href="#">🔗</a>			
<b>Veri Gizliliği ve BT Güvenliği</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Veri Gizliliği ve BT Güvenliğinin Önceliklendirilmesi, sayfa 57			
<b>Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>				
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Şeffaflık, Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi ve Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele, sayfa 56			



0 (216) 394 32 60  
metyx.com  
corporate.sustainability@metyx.com

Şehit İlknur Keleş Sokak  
Hüseyin Bağdatlıoğlu İş Merkezi No: 7  
34742 Kozyatağı Kadıköy / İstanbul

İÇERİK

**mazars**

mazars.com.tr  
denge@mazarsdenge.com.tr

TASARIM

**LEANCOMICS®**

leancomics.com  
cs@leancomics.com